



## 1. Fonction et responsabilités

Vous faites partie d'une petite **équipe dynamique** qui se charge du **réapprovisionnement ponctuel des matériaux et des pièces de rechange** pour nos différents **clients internes**.

- Vous coordonnez, ensemble avec vos collègues du bureau d'achat, le réapprovisionnement des matériaux et pièces de rechange des outils spéciaux.
- Vous assurez une **gestion correcte des stocks**.
- Vous gardez une livraison ponctuelle aux clients internes, conformément à leurs besoins et ce respectant la législation des **marchés publics**.
- Vous utilisez les contrats cadres existants de manière optimale pour passer des commandes.
- Vous consultez le marché pour des achats spécifiques.
- Vous **gérez vous-même activement des dossiers spécifiques**. Cela comprend l'établissement de cahiers des charges, l'analyse d'offres et la conduite des négociations avec les fournisseurs en collaboration avec vos clients internes.
- Vous **participez activement à l'amélioration continue** du fonctionnement, des procédures et des méthodes de travail.
- Vous travaillez en étroite collaboration avec vos collègues et vos clients internes.
- Vous rapportez au team leader Achat & Facility.

Jobnews 29 H-HR/2019

## 2. Profil

- Vous êtes titulaire d'un **diplôme bachelier**, de préférence en logistique.
- Vous avez de l'expérience en matière d'achats et/ou supply.
- Vous avez une **bonne connaissance des deux langues nationales** (tant à l'oral qu'à l'écrit).
- Vous êtes orienté résultats et prenez volontiers des initiatives.
- Vous avez de bonne capacité de planification et d'organisation et respectez les délais impartis.
- Vous êtes familier avec le processus de réapprovisionnement dans SAP.
- Vous êtes familier avec MS Office (principalement Excel et Outlook).
- Vous connaissez la législation sur les marchés publics.
- Vous êtes méticuleux et précis.
- Vous placez l'intégrité au centre de vos priorités et vous êtes convivial.
- Vous êtes un vrai team player.
- Vous respectez spontanément les règles et les procédures mises en vigueur.

- Vous êtes capable d'analyser et de traduire les besoins des clients internes.

## 3. Nous vous offrons

- Une fonction transversale avec de nombreux contacts divers, indispensable à la continuité des activités d'Infrabel.
- Un environnement de travail dynamique qui favorise l'initiative, le développement personnel, l'équilibre travail/vie privé l'engagement social et la sécurité d'emploi.
- Un large éventail de formations et d'opportunités de carrière.
- Un salaire et des avantages extra-légaux attrayants.

## 4. Environnement de travail

**Infrabel** est gestionnaire de l'infrastructure ferroviaire belge. L'entreprise met à disposition des opérateurs ferroviaires une infrastructure compétitive et adaptée aux demandes actuelles et futures. La sécurité et la ponctualité sont ses principales priorités.

Le Production Plant Schaerbeek assume un large éventail d'activités multidisciplinaires: fourniture de rails, entretien des engins spéciaux de l'infrastructure, gestion de trains de travaux, fabrication et révision de composants électriques et de signalisation, filières béton et bois et magasin central d'Infrabel.

Le site de production dispose de plusieurs ateliers, chantiers et magasins répartis sur trois sites distincts (Schaerbeek, Roeselare et Wondelgem) et dispose de plusieurs trains techniques qui circulent sur tout le réseau ferroviaire. Le site de production de Schaerbeek peut compter sur le savoir-faire et l'engagement d'environ 450 collaborateurs.

L'équipe "**Achat & Facility**" offre une gamme large et variée de livraisons et de services ferroviaires à ses clients internes : ateliers, dépôts, magasins et trains de travaux du site de production.

## 5. Quelles étapes devez-vous suivre ?

Postulez en ligne > nous prenons contact avec vous > entretien de recrutement > bienvenue chez Infrabel !

Les inscriptions seront clôturées dès que le quota fixé pour le comblement des contingents sera atteint.

## 6. Des questions ?

**Sur la procédure de sélection :**

Manon Delabelle | 02 432 26 01 | [manon.delabelle@infrabel.be](mailto:manon.delabelle@infrabel.be)

**Important :**

- ✓ Cette épreuve est organisée, conformément aux dispositions des avis 251 H-HR du 17 décembre 2015, aux dispositions particulières du fascicule 501 – Titre I – Partie I – Chapitre VII – Interdiction de participation aux épreuves, ainsi qu’aux dispositions particulières du profil ci-joint.
- ✓ Si vous êtes intéressé(e) par cette épreuve, nous vous invitons à poser votre candidature au plus vite. Les inscriptions doivent impérativement être réalisées via le site [www.lescheminsdeferengagent.be](http://www.lescheminsdeferengagent.be).
- ✓ Votre adresse mail **privée** doit être utilisée lors de la création du compte personnel.
- ✓ Un curriculum vitae est également requis.
- ✓ Les candidats ne peuvent pas quitter sur base volontaire le siège de travail pour lequel ils ont été recrutés ou désignés pendant 5 ans, sauf en cas de promotion de grade entraînant un changement de rang. La période de 5 ans peut être réduite avec l'accord de la direction dans laquelle le candidat est utilisé.
- ✓ Une interdiction de participation aux épreuves est prononcée à l’égard des candidats qui font l’objet d’une obligation de rester durant un délai déterminé dans une zone géographique précise (district, siège de travail, région, ...), une spécialité ou un cadre établi selon des dispositions particulières reprises au fascicule 501. Cette interdiction est toutefois levée un an avant la fin de ce délai ou lorsque l’épreuve donne accès à un grade de rang supérieur.
- ✓ *Le candidat qui échoue deux fois à la première partie et/ou qui obtient moins de 08/20 à la partie orale, ne sera plus autorisé à participer à une épreuve pour ce grade pendant un an.*