



1. Environnement de travail

La SNCB joue un rôle incontournable en Belgique sur le plan de la mobilité durable et place donc ses clients au centre des préoccupations. La mission de la SNCB consiste à amener ses voyageurs à destination de manière sûre, ponctuelle et confortable. En outre, elle assure également l'entretien et le renouvellement de ses trains et met tout en œuvre pour offrir un accueil convivial dans des gares fonctionnelles.

Le défi de la SNCB consiste à devenir, à court terme, une entreprise moderne et performante qui « donne du plaisir » à ses clients et ses collaborateurs dans une culture d'entreprise qui est fondée sur le professionnalisme, le respect, l'entrepreneuriat et la collaboration.

Notre succès dépendra en grande partie de nos collaborateurs : les bonnes personnes aux bons endroits, des collaborateurs motivés qui écriront avec nous la success story de la SNCB.

Au sein de la SNCB, la direction Stations intervient en tant que propriétaire et gestionnaire de 550 gares, d'autres biens immobiliers et environs de gares attenants. Il s'agit d'environ 6.065 ha de terrains et 1600 bâtiments avec une surface brute de 1,7 mio m².

La direction Stations compte environ 1450 collaborateurs et s'organise suivant 3 Districts (Centre, Nord, Sud), avec une coordination centrale à Bruxelles. Plus que 200 millions d'euros sont investis chaque année dans les gares, les autres biens immobiliers et les environs de gares.

La division IT de la direction Stations intervient pour les besoins IT dans les gares et parkings attenants mais également au niveau des bureaux et bâtiments techniques de la SNCB. Cela comprend l'implémentation de la roadmap numérique, l'appui des techniques de sécurité, la fourniture de matériel et le support IT.

Dans ce contexte, nous sommes à la recherche d'un(e) chef de projet IT.

2. Fonction

Vous faites partie d'une équipe IT dynamique, collégiale et aux profils variés.

En tant que chef de projet, vous êtes responsable de la réussite du projet à réaliser, depuis sa phase de conception jusqu'à sa réalisation ou partie, conformément aux directives du et en collaboration avec le PMO office.

Vos responsabilités principales sont la planification des projets, la coordination entre Ypto et le maître d'œuvre, le contrôle de l'avancement et des éventuels risques du projet, la diffusion

d'information et la génération de soutien de la part de tous les stakeholders internes et externes.

Aperçu des tâches principales:

- surveillance, coordination et intégration du scope (rédaction de listes d'actions et des états d'avancement, ...);
- coordination entre Ypto et le maître d'œuvre en concertation avec PMO Stations ;
- contrôle du budget (budget annuel, planning financier, estimation & suivi des dépenses ...);
- contrôle et coordination du timing et des ressources;
- contrôle et coordination de la qualité et des risques ;
- propositions en lien avec le New way of working [NWOW];
- gestion orientée solutions (information et recommandations, identification de l'évolution, ...);
- communication avec les stakeholders (reporting, initiation de mesures correctives, ...).
- ...

Votre action représente une contribution essentielle au sentiment général de confort des collaborateurs Stations et participe à l'efficacité de nos différents services.

Jobnews 267 H-HR/2019

3. Profil

Vous disposez d'une formation de niveau supérieur (cfr. intern rang 3) ou un diplôme de Master.

- Vous avez minimum 10 ans d'expérience dans une fonction du même type;
- Vous êtes francophone ou néerlandophone et vous maîtrisez bien la deuxième langue nationale (oral). Vous possédez une maîtrise fonctionnelle de l'anglais.
- Vous disposez des connaissances nécessaires pour gérer un projet et avez de l'expérience en méthodologie de project management telle que PMBok (Project Management Body of Knowledge).
- Vous êtes capable de comprendre les souhaits et exigences des clients et de les mettre en œuvre.
- Vous êtes capable de planifier, organiser des réunions, coordonner et organiser une équipe interdisciplinaire.
- Vous faites preuve d'une grande résistance au stress. Vous réagissez facilement, de manière efficace et rapide en cas de gestion de crise. Grâce à votre nature calme vous gardez



une vue d'ensemble, ce qui vous permet d'agir efficacement.

- Vous êtes flexible au niveau de vos horaires ainsi que des tâches à effectuer.
- Vous êtes familier avec un environnement de travail entièrement numérique et savez résoudre vous-même les problèmes dans ce type d'environnement (si besoin avec l'aide d'ICT). Vous êtes capable de travailler avec les applications MS Office et outils digitaux standards.
- Vous travaillez de manière autonome, volontariste et disciplinée, y compris lors de l'absence du chef immédiat. Vous gardez le focus sur vos objectifs et permettez à vos collègues de faire de même.
- Vous avez de bonnes aptitudes en communication (tant verbale qu'écrite).
- Vous avez une très bonne connaissance des domaines suivants:
 - détection incendie
 - surveillance caméra
 - câblage structuré et en fibre optique
 - réseaux
 - automatisation
 - contrôle d'accès et détection d'intrusion
 - systèmes d'alarme vocaux
 - technologies radio en GSM (Astrid, 5G,...)
 - Wifi
 - NWOW (conférences vidéo, ...)
- Vous êtes orienté client et agissez toujours de manière intègre et dans l'intérêt de votre entreprise.

4. Nous vous offrons

- Un job enrichissant et motivant ;
- Un encadrement professionnel et la possibilité de vous développer via de la formation continue ;
- Une ambiance de travail agréable ;
- Un salaire attractif et beaucoup d'autres avantages.

5. Quelles étapes devez-vous suivre ?

1. Inscrivez-vous via notre site <https://jobs.nmbs.be/> ;
2. Si votre candidature correspond au profil, nous vous inviterons pour des **tests d'aptitudes** et un **questionnaire de personnalité** ;
3. Vous serez ensuite invité à un **entretien** qui portera sur votre motivation, connaissances, expérience, capacités et compétences ;

4. Si vous êtes le candidat que nous recherchons, vous passerez également une **visite médicale** ;
5. Vous êtes prêt à commencer.

Les inscriptions seront clôturées dès que nous aurons reçu un nombre suffisant de candidatures.

6. Des questions ?

Sur le contenu de la fonction:

Contactez Xavier Couwet via mail : xavier.couwet@b-rail.be.

Sur la procédure de sélection:

Clément Marchal
T. 02 525 40 89
M. clement.marchal@hr-rail.be

Remarques importantes :

1. Procédure de sélection

- Si vous êtes intéressé(e) par cette épreuve, nous vous invitons à poser votre candidature au plus vite. Les inscriptions doivent impérativement être réalisées via le site www.lescheminsdeferengagent.be.
Pour ce faire, il est nécessaire de créer un compte personnel sur ce site web.
Votre adresse mail privée doit être utilisée lors de la création du compte personnel.

2. Candidats statutaires

- Si vous êtes agent statutaire des Chemins de fer belges, vous pouvez participer à une sélection contractuelle et conserver dans certains cas votre Statut.
 - A. Rang 3 et supérieur :**
 - Accès à une sélection contractuelle, pour un emploi sans valorisation de diplôme.
 - B. Rang 9 à rang 4:**
 - Accès à une sélection contractuelle, pour un emploi sans valorisation de diplôme;
 - Accès à une sélection contractuelle, pour un emploi avec valorisation de diplôme, lorsqu'il s'agit d'un emploi en pénurie.

3. Installation en tant que statutaire

- Si la description de fonction correspond à votre grade actuel, vous conservez votre grade, les échelles de traitement qui y sont liées ainsi que votre date de prise de rang.
- Si la description de fonction est différente de votre grade actuel, vous serez installé dans un grade y correspondant, vous serez rémunéré dans les échelles de traitement qui y sont liées, et vous recevrez une nouvelle date de prise de rang.

PARTICULARITES :

- Si vous êtes installé dans un grade de même rang dont les échelles de traitement sont inférieures, vous recevrez le cas échéant un supplément de traitement résorbable. Cela signifie que vous ne subirez aucune diminution de traitement par rapport à votre situation actuelle.