



1. Engineering chez Infrabel

En tant qu'**Ingénieur Industriel**, vous travaillez quotidiennement à l'entretien, au renouvellement et à l'extension de l'infrastructure ferroviaire belge.

De l'étude préliminaire et la conception de nos ouvrages d'art, en passant par la responsabilité finale en matière de sécurité, à la mise en œuvre de nouvelles solutions d'infrastructure. **Infrabel** offre **des possibilités infinies** dans différents domaines.

Un certain nombre de **technologies innovantes** sont actuellement à l'étude :

- Predictive Maintenance
- Image Processing
- LIDAR : 3D Laser Scanning
- TVS : Track Video System
- ETCS & TBL1+
- SCIA Engineer 1.8

Un certain nombre de **projets intéressants** sont en cours :

- Réseau Express Régional : mobilité autour de Bruxelles
- Bypass ferroviaire de Malines
- Réaménagement des abords de la gare d'Oostkamp
- Nouvelle gare de formation à Zeebrugge
- Suppression de plusieurs passages à niveau :
 - Nouveau tunnel sous la ligne ferroviaire Melle-Grammont
 - Tunnel cycliste et piéton à Deinze, Ekeren et Termonde
 - Remplacement du passage à niveau par un tunnel à Hasselt

Les possibilités sont si **diverses** qu'ensemble, nous chercherons une **solution qui correspondra parfaitement** à vos intérêts et à vos connaissances !

Infrabel s'engage pour un **avenir durable**. Nous voulons offrir à chaque ingénieur la possibilité de poursuivre son développement personnel dans un environnement stimulant et riche en enseignements. Avec pour résultat une **contribution importante et visible** à un **réseau de mobilité plus durable**.

Jobnews 310 H HR 2019.

2. Profil

- Vous êtes titulaire d'un diplôme d'**ingénieur industrielle** dans n'importe quelle spécialité. Nous étudierons **ensemble** les possibilités adaptées à votre spécialisation et à vos intérêts.
- **Aucune** expérience requise !
- U spreekt vlot **Nederlands** ou êtes disposé à apprendre le néerlandais.

3. Nous vous offrons

- Un **job unique** avec de nombreuses responsabilités et de l'autonomie.
- Une offre variée de **possibilités de formation et de développement** : vous êtes véritablement l'entrepreneur de votre propre carrière
- Une grande **flexibilité**, mettant l'accent sur un bon équilibre travail-vie privée
- **Un salaire attractif**
- La **gratuité des voyages en train** en première classe en Belgique

4. Quelles sont les étapes de la sélection ?

1. Screening du CV
2. Examiner ensemble les possibilités chez Infrabel.
3. 1 à 2 entretiens.
4. Prêt à commencer !

5. À propos de nous

Infrabel construit, entretient et renouvelle l'infrastructure ferroviaire en Belgique. Avec près de 10.000 collaborateurs, nous travaillons à la mise en place d'un réseau ferroviaire fiable et moderne, pour accompagner le développement des besoins de mobilité de notre société et contribuer à une société durable.

6. Des questions ?

Daan Peeters
Tél. 02 432 52 59 – daan.peeters@infrabel.be

Belangrijke opmerkingen:

1. Selectieprocedure

- Indien u geïnteresseerd bent voor deze selectie, nodigen we u uit uw kandidatuur in te dienen. De inschrijvingen kunnen enkel gebeuren via de website www.despoorwegenwervenaan.be.

Om dit te doen is het noodzakelijk om een **persoonlijk account** op bovenstaande website aan te maken.

Het privé e-mailadres van de kandidaat moet worden gebruikt bij het maken van de persoonlijke account.

2. Statutaire kandidaten

- Indien u een statutair personeelslid bent, kan u bij deelname aan contractuele proeven, in sommige gevallen, uw statuut behouden;
 - **Rang 3 en hoger:**
 - Toegang tot een contractuele proef, voor een betrekking zonder valorisatie van een diploma.
 - **Rang 9 tot rang 4:**
 - Toegang tot een contractuele proef, voor een betrekking zonder valorisatie van een diploma;
 - Toegang tot een contractuele proef, voor een betrekking met valorisatie van een diploma, indien het gaat om een knelpuntberoep.

3. Aanstelling als statutair personeelslid

- Indien de functiebeschrijving overeenstemt met uw huidige graad, behoudt u uw huidige graad alsook de hieraan verbonden weddeschalen en uw datum van ranginneming.
- Indien de functiebeschrijving verschillend is van uw huidige graad, wordt u aangesteld in de graad die overeenstemt, met de hieraan verbonden weddeschalen en krijgt u een nieuwe datum van ranginneming.

BIJZONDERHEDEN:

- Indien u aangesteld wordt in een graad van dezelfde rang, waarbij de weddeschalen lager zijn, zal u eventueel een opslorpbare weddetoeslag toegekend krijgen. Dit wil zeggen dat u geen loonverlies doet t.o.v. van uw huidige situatie.
- Indien u een personeelslid bent titularis van een graad van adjunct-eerste (...) en deelneemt aan een post met profiel van rang 3, dan zal u uw huidige situatie behouden;
- Indien u een personeelslid bent titularis van een graad van eerste (...) én een functie van expert bezit, dan zal u in geval van deelname aan een post met profiel van 3 uw situatie behouden indien de sollicitatieoproep dit expliciet vermeldt.
- Indien u een personeelslid bent titularis van een graad van rang 3 – 2^e trap en deelneemt aan een post met profiel van rang 3 – 1^e trap, dan zal u aangesteld worden in de graad van rang 3 – 2^e trap die overeenstemt met de bevorderingsonderafdeling van de referentiegraad.