



1. Environnement de travail

La SNCB joue un rôle incontournable en Belgique sur le plan de la **mobilité durable** et place donc ses clients au centre des préoccupations.

Notre ambition est de devenir, à court terme, le choix évident en matière de mobilité. Pour y parvenir, un changement de culture radical a été mis en œuvre au sein de notre organisation. **Professionalisme, respect, collaboration et esprit d'entreprendre** sont les quatre valeurs de notre société qui constituent le fil rouge de l'ensemble de nos actions.

Nos collaborateurs sont motivés à relever ce défi et à contribuer à la réussite de la SNCB.

Vous avez l'envie vous aussi de prendre part à ce défi ?

Nous sommes à la recherche d'un **Data Sourcing Analyst** afin de renforcer notre équipe Procurement Sourcing. Notre ambition est de répondre aux besoins du Business avec le meilleur de ce dont dispose le marché actuel.

Le service Sourcing opère de manière transversale à travers l'ensemble de la SNCB et relève de la direction Finance.

Le siège de travail est à Bruxelles, à proximité de la gare de Bruxelles-Midi.

2. Fonction et responsabilités

En tant que Data Sourcing Analyst, vous êtes la personne de référence qui contribue à la Business Intelligence au sein de notre équipe et vos analyses possèdent une valeur ajoutée de premier ordre.

Les principales responsabilités de cette fonction sont :

- Le rassemblement, l'interprétation et l'analyse d'informations disponibles en interne et en externe dans le domaine du Sourcing.
- La concertation avec les Sourcing Managers, Category Managers et Category Buyers pour examiner quelles données sont judicieuses pour procéder à la recherche de liens ou hypothèses intéressants.
- La traduction et la visualisation des données de SAP et SAP Sourcing en récapitulatifs, tableaux et graphiques compréhensibles.

- La création d'analyses de données d'achats/dépenses réalisés, leur examen critique et une réflexion avec l'équipe sur des suggestions d'amélioration.
- L'analyse de données de marché et leur traduction en récapitulatifs/tableaux/graphiques.
- Le support lors de la mise en œuvre des rapports et de leur distribution.
- L'assistance lors de l'élaboration de plans par catégorie (spend data – informations sur le marché).

Jobnws 399 H HR 2019.

3. Profil

Vous êtes titulaire d'un diplôme de master avec une spécialisation en statistique, analyse de données, informatique ou mathématique. Vous êtes passionné par les recherches et analyses de chiffres et données de natures diverses. Une expérience en analyse de données/statistique/data mining constitue un atout.

Compétences techniques

- ✓ Vous possédez une bonne connaissance de SAP et SAP Sourcing
- ✓ Vous disposez d'une connaissance en analyse et logiciel de présentation (BI, Access, Excel,...)

Compétences comportementales

- ✓ Vous maniez aisément les chiffres et les données
- ✓ Vous possédez un bon esprit d'analyse
- ✓ Vous pouvez traduire une demande vague en une demande concrète et donc, formuler une réponse concrète
- ✓ Vous êtes un penseur - challenger et avez un esprit critique constructif
- ✓ Vous êtes un teamplayer et pouvez travailler de façon autonome avec une mentalité hands-on
- ✓ Vous pouvez travailler de façon organisée sous pression
- ✓ Vous êtes orienté client.
- ✓ Vous êtes francophone ou néerlandophone et possédez de bonnes connaissances de la deuxième langue nationale. De plus, vous vous exprimez aisément en anglais.

4. Nous vous offrons

- ✓ La possibilité de travailler sur des projets qui exercent un impact direct sur l'entreprise.



- ✓ Un environnement professionnel qui vous procure formations, travail flexible et implication sociétale.
- ✓ Un salaire attrayant, un régime de congé intéressant et divers avantages extralégaux (assurance groupe, assurance hospitalisation, abonnement de train en 1ère classe, ...).

5. Quelles étapes devez-vous suivre ?

1. Inscrivez-vous sur notre site <https://jobs.sncb.be>
2. Si votre CV et lettre de motivation correspondent au profil, nous vous contacterons par **téléphone** afin de tester votre connaissance de la deuxième langue nationale.
3. Si vous êtes sélectionné, vous recevrez un lien par e-mail afin de compléter un **questionnaire de personnalité** et vous serez convoqué à une journée de sélection constituée d'un cas non éliminatoire et d'un **entretien** portant sur votre motivation, vos connaissances, votre expérience et vos compétences.
4. Si vous êtes sélectionné, nous vous rédigerons une proposition de **contrat** afin que vous puissiez commencer le plus rapidement possible.

Les inscriptions seront clôturées dès que nous aurons reçu un nombre suffisant de candidatures.

6. Des questions ?

Sur la procédure de sélection :

Denis Van de Vyvere

T. 02/5254222

M. denis.vandevyvere@hr-rail.be

Sur le contenu de cet emploi :

Els Raemdonck

M. els.raemdonck@b-rail.be

Remarques importantes :

1. Procédure de sélection

- Si vous êtes intéressé(e) par cette épreuve, nous vous invitons à poser votre candidature au plus vite. Les inscriptions doivent impérativement être réalisées via le site www.lescheminsdeferengagent.be.
Pour ce faire, il est nécessaire de créer un compte personnel sur ce site web.
Votre adresse mail privée doit être utilisée lors de la création du compte personnel.

2. Candidats statutaires

- Si vous êtes agent statutaire des Chemins de fer belges, vous pouvez participer à une sélection contractuelle et conserver dans certains cas votre Statut.
 - A. Rang 3 et supérieur :**
 - Accès à une sélection contractuelle, pour un emploi sans valorisation de diplôme.
 - B. Rang 9 à rang 4:**
 - Accès à une sélection contractuelle, pour un emploi sans valorisation de diplôme;
 - Accès à une sélection contractuelle, pour un emploi avec valorisation de diplôme, lorsqu'il s'agit d'un emploi en pénurie.

3. Installation en tant que statutaire

- Si la description de fonction correspond à votre grade actuel, vous conservez votre grade, les échelles de traitement qui y sont liées ainsi que votre date de prise de rang.
- Si la description de fonction est différente de votre grade actuel, vous serez installé dans un grade y correspondant, vous serez rémunéré dans les échelles de traitement qui y sont liées, et vous recevrez une nouvelle date de prise de rang.

PARTICULARITES :

- Si vous êtes installé dans un grade de même rang dont les échelles de traitement sont inférieures, vous recevrez le cas échéant un supplément de traitement résorbable. Cela signifie que vous ne subirez aucune diminution de traitement par rapport à votre situation actuelle.
- Si vous êtes titulaire d'un grade de (...) principal adjoint et participez à un poste à profil de rang 3, vous conservez votre situation actuelle.
- Si vous êtes titulaire d'un grade de (...) principal et exercez une fonction d'expert, vous conservez votre situation actuelle en cas de participation à un poste à profil de rang 3 si l'appel à candidatures le mentionne explicitement.
- Si vous êtes titulaire d'un grade de rang 3 – 2^e échelon et participez à un poste à profil de rang 3 – 1^{er} échelon, vous serez installé dans le grade de rang 3 – 2^e échelon correspondant à la subdivision d'avancement du grade de référence.