

1. Environnement de travail

La SNCB joue un rôle incontournable en Belgique sur le plan de la **mobilité durable** et place donc ses clients au **centre des préoccupations**.

Notre ambition est de devenir, à court terme, le choix évident en matière de mobilité. Pour y parvenir, un changement de culture radical a été mis en œuvre au sein de notre organisation. **Professionalisme, respect, collaboration et esprit d'entreprendre** sont les quatre valeurs de notre société qui constituent le fil rouge de l'ensemble de nos actions.

Nos collaborateurs motivés relèvent ces défis et contribuent au succès de la SNCB.

Vous avez envie de les rejoindre ?

Nous recherchons un **Center of Excellence Officer** désireux de renforcer notre division Procurement.

Le Center of Excellence Team opère de manière transversale à travers l'ensemble de la division Procurement qui dépend de la direction Finance. Une belle opportunité de collaborer activement aux renouvellements opérés au sein de la SNCB.

Vous travaillerez à Bruxelles, à proximité de la gare de Bruxelles-Midi.

2. Fonction et responsabilités

En tant que Center of Excellence Officer, vous gérez un **portefeuille de projets transversaux d'ampleur moyenne à grande** au sein de la division Procurement. Ces projets sont tout d'abord développés et implémentés au sein de l'équipe Center of Excellence. Les autres équipes Procurement telles que Sourcing, Operations ou Supplier Quality Assurance (SQA) peuvent alors continuer à les utiliser lors de leurs activités.

A titre d'exemples, citons notamment le développement et l'implémentation d'une stratégie Corporate Social Responsibility (CSR), la mise en œuvre d'un plan de formation pour chaque collaborateur Procurement, mais aussi

la simplification des processus d'achat existants ainsi que la digitalisation future de ces processus.

Les principales responsabilités de cette fonction sont les suivantes :

- Entretien de contacts fréquents avec vos collègues au sein de la division Procurement et les équipes internes (vos clients internes) et avec des fournisseurs en mesure de proposer d'éventuelles solutions (techniques).
- Constitution d'une project team cross-fonctionnelle avec laquelle vous concluez des accords concrets sur le résultat final à attendre.
- Développement d'une vision stratégique du résultat à attendre basé/inspiré sur les best practices actuellement en vigueur dans le domaine des achats.
- Elaboration et gestion de plans d'action et budgets afin de réaliser les résultats attendus.

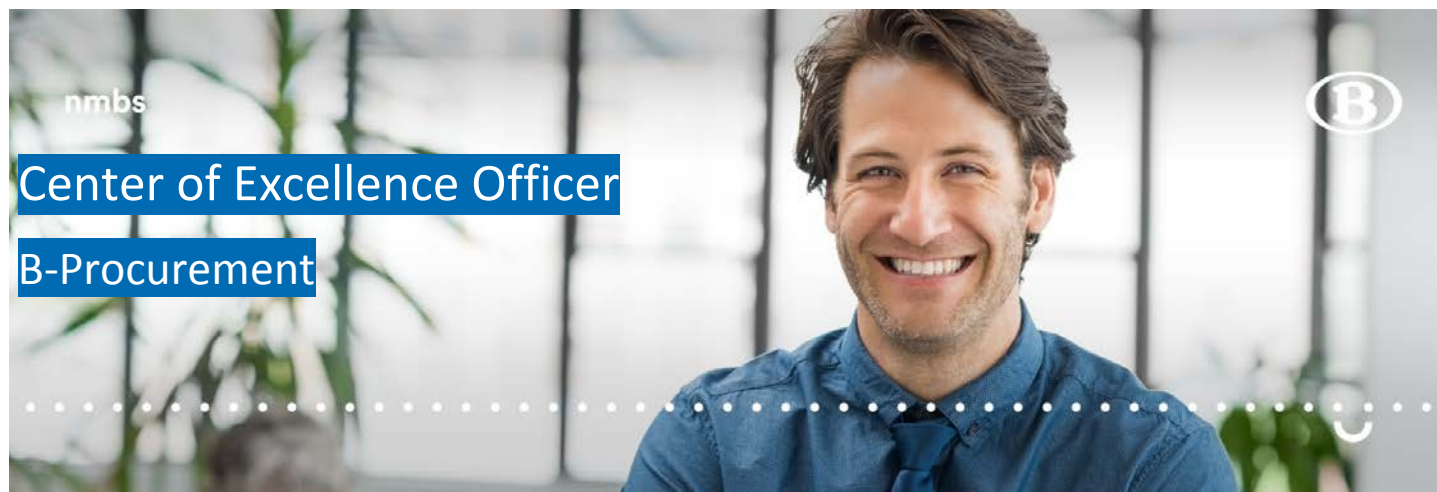
Jobnews 435 H-HR/2019

3. Profil

Vous êtes titulaire d'un **master**, idéalement en économie, sciences commerciales ou sciences de l'ingénieur

Compétences techniques :

- Vous comptez de préférence 5 années d'expérience dans une division Procurement dans une moyenne ou grande entreprise.
- Vous êtes francophone ou néerlandophone et possédez de bonnes connaissances de l'autre langue nationale. De plus, vous vous exprimez aisément en anglais.
- Vous avez de l'expérience dans l'approche par projets de défis et questions innovantes dans un environnement en pleine mutation.
- Une connaissance de la législation sur les marchés publics et l'utilisation d'un outil Source-to-Contrat constituent des atouts.
- Vous maîtrisez MS-Office et Visio.
- Vous nouez des affinités avec la tendance prédominante en matière de digitalisation; autrement dit, les nouvelles technologies (IA,



chatbots, RPA, big data,...) représentent pour vous un défi passionnant.

- Vous faites preuve d'une mentalité can-do
- La réalisation d'un projet n'est pas un problème pour vous grâce à votre faculté de raisonnement analytique.
- Vous êtes ouvert et flexible.
- Vous êtes pragmatique et capable de gérer le stress
- Vous êtes un véritable teamplayer et pouvez également travailler de façon autonome.

4. Nous vous offrons

- La possibilité de travailler sur des projets qui exercent un impact direct sur l'entreprise.
- Un environnement professionnel stable qui vous procure training, travail flexible et implication sociétale.
- Un salaire attrayant, un régime de congé intéressant et des avantages extra-légaux (assurance groupe, assurance hospitalisation, libre-parcours SNCB en 1^{ère} classe, ...).

5. Quelles étapes devez-vous suivre ?

1. Inscrivez-vous sur notre site <https://jobs.sncb.be>
2. Si votre CV et lettre de motivation correspondent au profil, vous recevrez un lien à domicile pour compléter un questionnaire de personnalité (non-éliminatoire) et nous vous inviterons à **un premier entretien**.
3. Si le premier entretien est favorable, nous vous inviterons à **second entretien** avec les responsables de l'équipe.
4. Si vous êtes sélectionné, nous vous rédigerons une proposition de **contrat** afin que vous puissiez commencer le plus rapidement possible.

Les inscriptions seront clôturées dès que nous aurons reçu un nombre suffisant de candidatures.

6. Des questions ?

Sur la procédure de sélection :

Denis Van de Vyvere

T. 02/5254222

M. denis.vandevyvere@hr-rail.be

Sur le contenu de cet emploi :

John Poesen

T. 0476/553616

M. john.poesen@b-rail.be

Remarques importantes :

1. Procédure de sélection

- Si vous êtes intéressé(e) par cette épreuve, nous vous invitons à poser votre candidature au plus vite. Les inscriptions doivent impérativement être réalisées via le site www.lescheminsdeferengagent.be.

Pour ce faire, il est nécessaire de créer un compte personnel sur ce site web.

Votre adresse mail privée doit être utilisée lors de la création du compte personnel.

2. Candidats statutaires

- Si vous êtes agent statutaire des Chemins de fer belges, vous pouvez participer à une sélection contractuelle et conserver dans certains cas votre Statut.

A. Rang 3 et supérieur :

- Accès à une sélection contractuelle, pour un emploi sans valorisation de diplôme.

B. Rang 9 à rang 4:

- Accès à une sélection contractuelle, pour un emploi sans valorisation de diplôme;
- Accès à une sélection contractuelle, pour un emploi avec valorisation de diplôme, lorsqu'il s'agit d'un emploi en pénurie.

3. Installation en tant que statutaire

- Si la description de fonction correspond à votre grade actuel, vous conservez votre grade, les échelles de traitement qui y sont liées ainsi que votre date de prise de rang.
- Si la description de fonction est différente de votre grade actuel, vous serez installé dans un grade y correspondant, vous serez rémunéré dans les échelles de traitement qui y sont liées, et vous recevrez une nouvelle date de prise de rang.

PARTICULARITES :

- Si vous êtes installé dans un grade de même rang dont les échelles de traitement sont inférieures, vous recevrez le cas échéant un supplément de traitement résorbable. Cela signifie que vous ne subirez aucune diminution de traitement par rapport à votre situation actuelle.
- Si vous êtes titulaire d'un grade de (...) principal adjoint et participez à un poste à profil de rang 3, vous conservez votre situation actuelle.
- Si vous êtes titulaire d'un grade de (...) principal et exercez une fonction d'expert, vous conservez votre situation actuelle en cas de participation à un poste à profil de rang 3 si l'appel à candidatures le mentionne explicitement.
- Si vous êtes titulaire d'un grade de rang 3 – 2^e échelon et participez à un poste à profil de rang 3 – 1^{er} échelon, vous serez installé dans le grade de rang 3 – 2^e échelon correspondant à la subdivision d'avancement du grade de référence.