



1. Environnement de travail

La SNCB joue un rôle incontournable en Belgique pour le transport des voyageurs, et tous les efforts de la société visent à procurer à nos clients une expérience de voyage de qualité et à contribuer à une meilleure mobilité.

Les achats opérationnels de biens et services pour l'ensemble de la SNCB font partie des responsabilités du service Operations au sein du service Procurement. Ce service a récemment été complètement réformé.

Operations est responsable de tous les achats opérationnels et, en collaboration avec ses collègues responsables des achats stratégiques, cartographie le marché et les besoins de l'entreprise afin de pouvoir ajouter davantage d'articles aux contrats-cadres et d'effectuer de moins en moins d'achats ponctuels.

Notre vision pour l'avenir est de devenir une organisation d'achats dynamique dans laquelle le client interne peut gérer ses achats grâce à la technologie appropriée et au support adéquat des équipes de Procurement.

Vous avez aussi l'envie de relever ce défi ?

Nous sommes à la recherche d'un **Indirect Tail Spend Manager** afin de renforcer notre équipe Operations.

2. Fonction et responsabilités

Au sein d'Operations, nous sommes à la recherche d'un responsable pour l'Indirect Tail Spend. Cette fonction comporte les responsabilités suivantes :

- Gérer un groupe de collaborateurs
- Développer une stratégie pour le MSP (= Managed Service Provider) en collaboration avec Sourcing
- Élaborer des méthodes de travail efficaces en collaboration avec les collègues au sein d'Operations
- Développer une stratégie pour l'Indirect Spend en collaboration avec Sourcing

3. Profil

Vous êtes de préférence titulaire d'un master ou équivalent par expérience

Compétences techniques

- Vous avez de préférence une expérience d'au moins 3 ans en tant qu'acheteur opérationnel dans une moyenne ou grande entreprise.
- Une expérience des entreprises publiques est un atout.
- Vous êtes francophone et possédez de bonnes connaissances de l'autre langue nationale. De plus, vous vous exprimez aisément en anglais.
- Vous maîtrisez les fonctions de base des outils MS Office (Word, Excel).
- Vous êtes expérimenté dans l'utilisation de SAP
- Une connaissance de la loi sur les marchés publics est un atout.

Compétences comportementales

- Vous contribuez au développement de vos collaborateurs.
- Vous savez prendre des décisions.
- Vous savez implémenter une vision.
- Vous avez une bonne aptitude à donner du feedback.
- Vous prenez des initiatives.

4. Nous vous offrons

- Un job passionnant et varié dans une société en évolution.
- Un contrat à durée indéterminée.
- Un salaire attrayant et des avantages extra-légaux .

5. Quelles étapes devez-vous suivre ?

1. Inscrivez-vous sur notre site <https://jobs.sncb.be>
2. Si votre CV et lettre de motivation correspondent au profil, nous vous inviterons à participer à un **premier entretien** qui sera précédé d'un questionnaire de personnalité (non éliminatoire).



3. Si celui-ci est positif, nous vous inviterons pour un **second entretien** en présence de quelques responsables de l'équipe.
4. Si vous êtes sélectionné, nous vous rédigerons une proposition de **contrat** afin que vous puissiez commencer le plus rapidement possible.

Les inscriptions seront clôturées dès que nous aurons reçu un nombre suffisant de candidatures.

6. Des questions ?

Sur la procédure de sélection :

Denis Van de Vyvere

T. 02/5254222

M. denis.vandevyvere@hr-rail.be

Sur le contenu de cet emploi :

Els Petit

T. 025.283.371

M. els.petit@b-rail.be

Remarques importantes :

1. Procédure de sélection

- Si vous êtes intéressé(e) par cette épreuve, nous vous invitons à poser votre candidature au plus vite. Les inscriptions doivent impérativement être réalisées via le site www.lescheminsdeferengagent.be.
Pour ce faire, il est nécessaire de créer un compte personnel sur ce site web.
Votre adresse mail privée doit être utilisée lors de la création du compte personnel.

2. Candidats statutaires

- Si vous êtes agent statutaire des Chemins de fer belges, vous pouvez participer à une sélection contractuelle et conserver dans certains cas votre Statut.
 - A. Rang 3 et supérieur :**
 - Accès à une sélection contractuelle, pour un emploi sans valorisation de diplôme.
 - B. Rang 9 à rang 4+:**
 - Accès à une sélection contractuelle, pour un emploi sans valorisation de diplôme;
 - Accès à une sélection contractuelle, pour un emploi avec valorisation de diplôme, lorsqu'il s'agit d'un emploi en pénurie.

3. Installation en tant que statutaire

- Si la description de fonction correspond à votre grade actuel, vous conservez votre grade, les échelles de traitement qui y sont liées ainsi que votre date de prise de rang.
- Si la description de fonction est différente de votre grade actuel, vous serez installé dans un grade y correspondant, vous serez rémunéré dans les échelles de traitement qui y sont liées, et vous recevrez une nouvelle date de prise de rang.

PARTICULARITES :

- Si vous êtes installé dans un grade de même rang dont les échelles de traitement sont inférieures, vous recevrez le cas échéant un supplément de traitement résorbable. Cela signifie que vous ne subirez aucune diminution de traitement par rapport à votre situation actuelle.
- Si vous êtes titulaire d'un grade de (...) principal adjoint et participez à un poste à profil de rang 3, vous conservez votre situation actuelle.
- Si vous êtes titulaire d'un grade de (...) principal et exercez une fonction d'expert, vous conservez votre situation actuelle en cas de participation à un poste à profil de rang 3 si l'appel à candidatures le mentionne explicitement.
- Si vous êtes titulaire d'un grade de rang 3 – 2^e échelon et participez à un poste à profil de rang 3 – 1^{er} échelon, vous serez installé dans le grade de rang 3 – 2^e échelon correspondant à la subdivision d'avancement du grade de référence.