



Chef de Projet Improvement

1. Fonction et responsabilités

En tant que **Chef de Projet**, vous ferez partie du département Asset Management d'Infrabel et du **Rail Infrastructure Operations Center (RIOC)**. Le RIOC est responsable de la gestion en temps réel des incidents techniques sur le réseau ferroviaire belge.

Vos **responsabilités** sont les suivantes :

- **Vous améliorerez la performance et les résultats du RIOC.** Pour ce faire, vous déterminez les **actions d'amélioration** à prendre et vous gérez leur mise en œuvre. De cette manière, vous contribuez à **réaliser les priorités stratégiques**.
- **Vous analysez le fonctionnement du RIOC** dans son ensemble, y compris la charge de travail et la qualité des résultats déjà obtenus. Vous déterminerez également les indicateurs de qualité des données opérationnelles collectées.
- **Vous élaborez des processus et des méthodes de travail** et veillez à ce qu'ils évoluent au sein du RIOC et ses antennes locales (RACOR) qui se situent à Gand, Anvers, Liège et Mons.
- **Vous organisez et conduisez des workshops en collaboration** avec des autres services pour obtenir les informations nécessaires sur les problèmes techniques rencontrés sur le terrain.
- Vous coordonnez la **mise en œuvre de projets de nature technique ou organisationnelle**.
- **Vous formulez les exigences concernant les applications informatiques.** Vous suivez l'implémentation des applications et vous participez aux tests et à la validation de celles-ci.
- Sur base des descriptions techniques des nouveaux systèmes, **vous décrivez les mesures qui doivent prendre les équipes RIOC** et vous organisez la formation nécessaire.

Vous rejoignez **une équipe de 4 collègues**. Votre lieu de travail est situé à **Bruxelles** (gare de Bruxelles-Midi), mais 10% de votre temps vous rencontrerez les équipes locales au sein des différents areas pour discuter des problèmes signalés et des actions d'amélioration associées.

Jobnews 488 H-HR 2019

2. Profil

- Vous êtes titulaire d'un **Master** et vous avez de préférence **une première expérience dans un secteur technique**.
- Une expérience de gestion de **projets d'amélioration** à contenu **technique** dans un environnement opérationnel est un grand atout.
- Vous avez une connaissance courante du **français** et une connaissance opérationnelle du **néerlandais** (compréhension et expression).

- **Les applications MS Office** courantes n'ont aucun secret pour vous.
- Vous possédez de **bonnes capacités d'analyse** qui vous permettent d'avoir un aperçu de la complexité de notre environnement de travail et des informations à traiter.
- Vous expliquez clairement **les situations complexes** et encouragez les autres à **partager leurs opinions**.
- Vous apportez **des arguments concrets, pertinents, logiques et objectifs** à l'appui de vos propositions.

3. Nous vous offrons

- Un job passionnant et varié.
- Dans une entreprise stable qui contribue à une mobilité durable en phase avec la société.
- De nombreuses possibilités de formation et de carrière : vous être entrepreneur de votre propre carrière.
- Une grande flexibilité, pour que vous puissiez trouver un équilibre entre travail et vie privée.
- Un package salarial attrayant avec divers avantages supplémentaires.
- Voyagez gratuitement en train en Belgique.

4. Quelles étapes devez-vous suivre?

Postulez en ligne > CV Screening > Nous prenons contact avec vous > Entretien de recrutement > Bienvenue chez Infrabel!

Les inscriptions seront clôturées dès que nous aurons reçu un nombre suffisant de candidatures.

5. Environnement de travail

Infrabel est responsable pour la construction, l'entretien et le renouvellement de l'infrastructure ferroviaire en Belgique. Il s'agit de 3.600 km de voies, 5.905 km de caténaires et 11.769 « ouvrages d'art » (ponts et tunnels). Nous réglémentons également le trafic ferroviaire 24/24 et 7/7. Avec environ 11.000 d'employés, nous travaillerons à la mise en place d'un réseau ferroviaire fiable et moderne afin de répondre aux besoins de mobilité de notre société et de contribuer à une société durable.

Vous faites partie de la Direction « **Asset Management** » (I-AM). Les 6.600 collaborateurs d'Asset Management assurent quotidiennement l'entretien, le renouvellement et la modernisation de l'infrastructure ferroviaire. Cette Direction fonctionne au niveau central (les *services centraux*) et au niveau régional (les *Areas*).

6. Des questions?

Klaartje Musch
Recruiter
klaartje.musch@infrabel.be

Remarques importantes :

1. Procédure de sélection

- Si vous êtes intéressé(e) par cette épreuve, nous vous invitons à poser votre candidature au plus vite. Les inscriptions doivent impérativement être réalisées via le site www.lescheminsdeferengagent.be.
Pour ce faire, il est nécessaire de créer un compte personnel sur ce site web.
Votre adresse mail privée doit être utilisée lors de la création du compte personnel.

2. Candidats statutaires

- Si vous êtes agent statutaire des Chemins de fer belges, vous pouvez participer à une sélection contractuelle et conserver dans certains cas votre Statut.
 - A. Rang 3 et supérieur :**
 - Accès à une sélection contractuelle, pour un emploi sans valorisation de diplôme.
 - B. Rang 9 à rang 4+:**
 - Accès à une sélection contractuelle, pour un emploi sans valorisation de diplôme;
 - Accès à une sélection contractuelle, pour un emploi avec valorisation de diplôme, lorsqu'il s'agit d'un emploi en pénurie.

3. Installation en tant que statutaire

- Si la description de fonction correspond à votre grade actuel, vous conservez votre grade, les échelles de traitement qui y sont liées ainsi que votre date de prise de rang.
- Si la description de fonction est différente de votre grade actuel, vous serez installé dans un grade y correspondant, vous serez rémunéré dans les échelles de traitement qui y sont liées, et vous recevrez une nouvelle date de prise de rang.

PARTICULARITES :

- Si vous êtes installé dans un grade de même rang dont les échelles de traitement sont inférieures, vous recevrez le cas échéant un supplément de traitement résorbable. Cela signifie que vous ne subirez aucune diminution de traitement par rapport à votre situation actuelle.
- Si vous êtes titulaire d'un grade de (...) principal adjoint et participez à un poste à profil de rang 3, vous conservez votre situation actuelle.
- Si vous êtes titulaire d'un grade de (...) principal et exercez une fonction d'expert, vous conservez votre situation actuelle en cas de participation à un poste à profil de rang 3 si l'appel à candidatures le mentionne explicitement.
- Si vous êtes titulaire d'un grade de rang 3 – 2^e échelon et participez à un poste à profil de rang 3 – 1^{er} échelon, vous serez installé dans le grade de rang 3 – 2^e échelon correspondant à la subdivision d'avancement du grade de référence.