



Etes-vous notre nouveau Supervisor Maintenance Technical ?

Lieu de travail : Mons

## 1. Environnement de travail

La SNCB joue un rôle incontournable en Belgique sur le plan de la mobilité durable et place donc ses clients au centre des préoccupations. La mission de la SNCB consiste à amener ses voyageurs à destination de manière sûre, ponctuelle et confortable. En outre, elle assure également l'entretien et le renouvellement de ses trains et met tout en œuvre pour offrir un accueil convivial dans des gares fonctionnelles.

Le défi de la SNCB est de devenir à court terme une entreprise moderne et performante qui « donne envie » à ses clients et ses collaborateurs, dans une culture d'entreprise basée sur le professionnalisme, le respect, l'esprit d'entreprise et la collaboration. Notre réussite repose en grande partie sur nos collaborateurs : les bonnes personnes à la bonne place, et motivées pour construire ensemble le succès de la SNCB.

Au sein de la SNCB, la direction Stations intervient en tant que propriétaire et gestionnaire de 550 gares avec les parkings et environs de gares attenants. Il s'agit d'environ 6.065 ha de terrains et 1600 bâtiments avec une surface brute de 1,7 mio m<sup>2</sup>.

La direction Stations compte environ 1450 collaborateurs et s'organise suivant 3 Districts (Centre, Nord, Sud), avec une coordination centrale à Bruxelles. 150 mios d'euros sont investis chaque année dans les gares et environs de gares.

Pour y parvenir, la direction **SNCB Stations** recherche un Supervisor Maintenance Technical au sein de la division « Maintenance, Repair & Build » du District Sud. Celle-ci assure le nettoyage, l'entretien (y compris des installations techniques) de l'ensemble des bâtiments du District Sud ainsi que l'exécution des travaux d'investissement. Votre lieu de travail se situe à Mons.

## 2. Description de fonction

Le Supervisor Maintenance Technical intégrera l'équipe chargée de l'entretien des gares et des bâtiments en ce qui concerne les installations techniques : éclairage, chauffage, force motrice, HVAC, climatisation, ascenseurs et escaliers mécaniques,...

En tant que Supervisor Maintenance Technical, vos responsabilités principales sont les suivantes :

- Analyser, préparer, planifier et suivre des travaux de maintenance des équipements de techniques spéciales des différents bâtiments et gares : entretien correctifs (dépannages) et préventifs, travaux d'amélioration.
- Assurer le suivi des équipes d'opérateurs chargés des travaux de maintenance en techniques spéciales des bâtiments.

- Assurer la surveillance de marchés de maintenance des bâtiments.
- Prendre en charge et suivre des incidents et des demandes de travaux dans le système de « Ticketing ».
- Assurer l'approvisionnement (demande de prix, appels sur contrat) des fournitures et matériaux nécessaires à la maintenance des bâtiments.
- Elaborer des analyses de risques relatives aux travaux de maintenance des bâtiments.
- S'assurer du respect des mesures de sécurité.
- Participer à la gestion des moyens nécessaires à la maintenance des bâtiments : véhicules automobiles, machines et outils, équipements de protection individuelle, ...

Jobnews 556 H HR 2019.

## 3. Profil

Vous êtes en possession d'un diplôme de l'enseignement secondaire supérieur dans les spécialités suivantes : mécanique, électricité, électromécanique, électronique, automation,...

Si vous avez obtenu votre diplôme à l'étranger, vous devez être en possession d'une attestation d'équivalence délivrée par la communauté française pour pouvoir participer à la sélection.

OU

Vous êtes titulaire d'un grade de rang 5 (technicien électromécanicien « ECFM ») ou vous êtes lauréat d'une épreuve de sélection qui donne accès à ce grade.

### **Compétences techniques**

- Expérience significative dans les métiers des techniques spéciales pour les bâtiments (entretiens et/ou travaux).
- Expérience significative dans la gestion d'équipes d'opérateurs.
- Expérience significative dans la planification et le suivi de travaux.
- Connaissance des outils bureautiques (Excel, Word,....).

### **Compétences comportementales**

- Vous cherchez de manière systématique à analyser un problème, et faites usage au maximum des données disponibles.
- Vous agissez consciencieusement et de manière correcte dans votre domaine de responsabilités, en respectant les procédures.
- Vous adaptez vos actions avec efficacité en cas de tâches et contacts différents.



Etes-vous notre nouveau Supervisor Maintenance Technical ?

Lieu de travail : Mons

- Vous structurez et organisez vos activités dans lesquelles d'autres personnes sont également impliquées en tenant compte des deadlines à respecter, ainsi que des temps d'exécution nécessaires.
- Vous travaillez facilement en équipe mais vous êtes également capable de prendre des décisions, de diriger et de déléguer des tâches.
- Grâce à vos bonnes capacités de communication, vous avez le contact facile avec les diverses parties concernées et vous vous faites aisément comprendre.

#### **Atouts**

- Connaissances en matière de Prévention et Protection du Travail (Législation sur le Bien-Etre).
- Connaissance de SAP.
- Expérience et/ou connaissance de la Loi sur les Marchés Publics.

## 4. Nous vous offrons

À la SNCB, vous contribuez chaque jour à une économie durable : moins d'embouteillages, moins de pollution atmosphérique, une mobilité accessible à tous financièrement. Cette fonction vous offre l'opportunité de contribuer au développement d'une offre de services en constante évolution et d'une organisation performante orientée vers le futur.

Nous vous proposons un environnement de travail qui offre une liberté pour les initiatives, des formations, un travail flexible, un équilibre entre vie professionnelle et vie privée, un engagement social, un salaire attractif et beaucoup d'autres avantages.

## 5. Quelles étapes devez-vous suivre?

- 1) Inscrivez-vous via notre site [www.lescheminsdeferengagent.be](http://www.lescheminsdeferengagent.be).
- 2) Si votre candidature correspond au profil, nous vous inviterons pour des tests d'aptitudes non-éliminatoires et un questionnaire de personnalité. La direction se réserve le droit de limiter le nombre de candidats aux profils correspondant le mieux à la job description.
- 3) Vous serez ensuite invité à un entretien qui porte sur votre motivation, connaissances, expérience, capacités et compétences.
- 4) Si vous êtes sélectionné, vous serez soumis à un examen médical et vous nous fournirez aussi les documents administratifs nécessaires (copie du diplôme, extrait du casier judiciaire, etc.).
- 5) Prêt pour votre premier jour de travail !

## 6. Questions?

À propos du **contenu de la fonction** :

Théoneste Gaparata – T. 0492/91 42 78  
M. [theoneste.gaparata@b-rail.be](mailto:theoneste.gaparata@b-rail.be)

À propos de la **procédure de sélection** :

Pauline Roels - T. 02/525 49 25  
M. [pauline.roels@hr-rail.be](mailto:pauline.roels@hr-rail.be)

## **Remarques importantes :**

### **1. Procédure de sélection**

- Cette épreuve est organisée conformément aux dispositions de l'avis **13 H-HR/2019**  
[http://intranet.hr-rail.be/FR/Regelgeving/Avis/Documents/Avis\\_2019\\_H-HR\\_13.pdf](http://intranet.hr-rail.be/FR/Regelgeving/Avis/Documents/Avis_2019_H-HR_13.pdf)
- Si vous êtes intéressé(e) par cette épreuve, nous vous invitons à poser votre candidature au plus vite. Les inscriptions doivent impérativement être réalisées via le site [www.lescheminsdeferengagent.be](http://www.lescheminsdeferengagent.be).

Pour ce faire, il est nécessaire de créer un compte personnel sur ce site web et de s'identifier au préalable en tant que collaborateur interne.

Votre adresse mail privée doit être utilisée lors de la création du compte personnel.

La direction se réserve le droit de limiter le nombre de candidatures au nombre de candidats qui répondent au mieux à la description de fonction.

### **2. Candidats Statutaires**

- Si vous êtes agent statutaire des Chemins de fer belges, vous pouvez participer à une sélection contractuelle et conserver dans certains cas votre Statut.
  - A. Rang 3 et supérieur :**
    - Accès à une sélection contractuelle, pour un emploi sans valorisation de diplôme.
  - B. Rang 9 à rang 4+:**
    - Accès à une sélection contractuelle, pour un emploi sans valorisation de diplôme;
    - Accès à une sélection contractuelle, pour un emploi avec valorisation de diplôme, lorsqu'il s'agit d'un emploi en pénurie.

### **3. Désignation**

- Si vous êtes lauréat(e) d'une épreuve donnant accès au grade de référence et que vous êtes désigné(e) dans ce grade, vous serez rayé(e) de la liste des lauréats pour ce grade. En cas d'essai insuffisant, les dispositions du RGPS – Fascicule 501 sont d'application.

### **4. Installation (candidats statutaires)**

- Si la description de fonction correspond à votre grade actuel, vous conservez votre grade, les échelles de traitement qui y sont liées ainsi que votre date de prise de rang.
- Si la description de fonction est différente de votre grade actuel, vous serez installé dans un grade y correspondant, vous serez rémunéré dans les échelles de traitement qui y sont liées et vous recevrez une nouvelle date de prise de rang.

## **PARTICULARITES :**

- Si vous êtes installé dans un grade de même rang dont les échelles de traitement sont inférieures, vous recevrez le cas échéant un supplément de traitement résorbable. Cela signifie que vous ne subirez aucune diminution de traitement par rapport à votre situation actuelle.
- Si vous êtes titulaire d'un grade de (...) principal adjoint et participez à un poste à profil de rang 3, vous conservez votre situation actuelle.
- Si vous êtes titulaire d'un grade de (...) principal et exercez une fonction d'expert, vous conservez votre situation actuelle en cas de participation à un poste à profil de rang 3 si l'appel à candidatures le mentionne explicitement.
- Si vous êtes titulaire d'un grade de rang 3 – 2<sup>e</sup> échelon et participez à un poste à profil de rang 3 – 1<sup>er</sup> échelon, vous serez installé dans le grade de rang 3 – 2<sup>e</sup> échelon correspondant à la subdivision d'avancement du grade de référence.