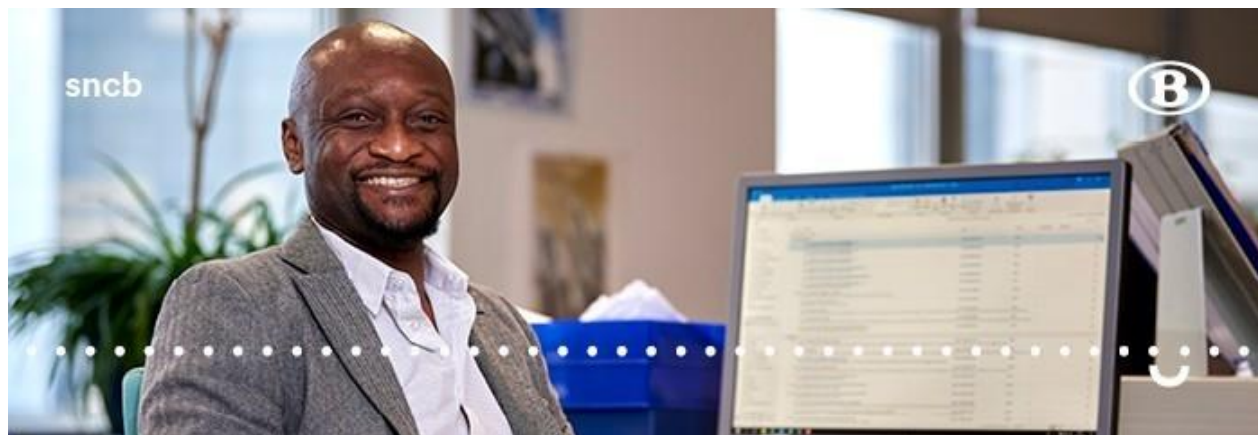


Procurement & Sourcing Expert ICT



1. Contexte de la fonction

La SNCB joue un rôle indispensable en Belgique dans le domaine de la mobilité durable et accorde une place centrale à sa clientèle. Notre ambition est de devenir à court terme le choix évident en termes de mobilité pour nos clients.

Par ailleurs, nous voulons également que la **diversité sociale** se reflète à travers nos collaborateurs. Votre genre, votre âge, vos origines ou votre handicap ne sont pas, à nos yeux, des critères de sélection. Seuls comptent vos talents et votre enthousiasme.

Pour nous permettre d'atteindre cet objectif, un réel changement culturel s'opère au sein de notre entreprise. Professionnalisme, respect, oser entreprendre et collaborer sont à présent nos 4 valeurs clé qui définissent chacune de nos actions. L'envie commune de relever ces challenges motive nos collaborateurs à construire tous ensemble le succès de la SNCB.

Stimulé(e) par ce défi ?

Nous recherchons un **Procurement & Sourcing Expert ICT** pour renforcer notre équipe Sourcing. Le service Sourcing opère de manière transversale à travers tout le département de Procurement et dépend de la Direction de Finance. Une opportunité unique de participer activement au renouveau de la SNCB.

Le siège de travail est situé à Bruxelles, à proximité de la gare de Bruxelles-Midi.

2. Fonction et responsabilités

En tant que Procurement & Sourcing Expert ICT, vous êtes expert en sourcing vous soutenez et gérez des procédures d'achats complexes qui représentent des investissements considérables pour la SNCB, en tenant compte de la stratégie propre à votre/vos catégorie(s) d'achat.

Les principales responsabilités de la fonction sont les suivantes :

- Vous contribuez à la rédaction de cahiers des charges, analysez les candidatures, et négociez l'offre et le contrat répondants au mieux aux objectifs de coût (savings) et de qualité, tout en respectant la législation des marchés publics.
- Vous assurez une livraison ponctuelle à vos clients internes.
- Vous maintenez votre connaissance du marché, des fournisseurs et des solutions.
- Vous contribuez à optimiser le fonctionnement, les procédures et les méthodes de travail.
- Vous rapportez à l' "ICT Sourcing Manager".
- Vous préparez et gérez les Category Plans.
- Vous entretenez des contacts fréquents avec le Business, votre client interne et les fournisseurs.
- Vous introduisez sur le marché les contrats-cadres et vous les négociez.

Jobnews 38305 H-HR/2020

3. Profil

En tant que statutaire: grade(s) de référence: Rang 3 : Conseiller - Ingénieur Industriel - Ingénieur Civil - Secrétaire de division

- Vous êtes titulaire d'un grade de rang 3
- ET vous possédez en outre les compétences supplémentaires décrites ci-après

En tant que contractuel: classe 6 du Reward Plan

- Vous êtes titulaire d'un diplôme master ou équivalent par expérience
- ET vous possédez en outre les compétences supplémentaires décrites ci-après

Compétences supplémentaires :

- Vous disposez de préférence minimum 3 ans d'expérience en procurement dans le domaine ICT que ce soit en Software, Hardware, Telecom, projets ICT ou services ICT.
- Vous maîtrisez la suite MS Office; une connaissance de SAP est un atout.
- La connaissance de la législation des marchés publics est un atout.

- Vous avez de bonnes capacités d'analyse des besoins de vos clients internes, et êtes en mesure de les compléter et challenger grâce à votre connaissance et expérience.
- Francophone ou néerlandophone vous maîtrisez l'anglais et avez de bonnes connaissances de la seconde langue nationale ;
- Vous avez un esprit orienté résultats et êtes à même de prendre des initiatives
- Vous savez planifier, faire preuve d'organisation et respecter les délais
- Vous portez une importance primordiale à l'intégrité et vous êtes orienté client
- Vous êtes un véritable teamplayer et êtes aussi capable de travailler de manière indépendante

4 : Quelles étapes devez-vous suivre ?

- Inscrivez-vous sur notre site <https://jobs.sncb.be/>
- Nous effectuerons un premier screening de votre candidature sur la base de votre CV et lettre de motivation. Nous procéderons éventuellement aussi à un bref screening téléphonique afin de tester le niveau de connaissance de la deuxième langue nationale.
- Si ce screening est positif, vous recevrez un lien à domicile afin de compléter un questionnaire de personnalité et vous serez convoqué à une journée de sélection constituée de tests de raisonnement non éliminatoires et d'un entretien axé sur votre motivation, vos connaissances, votre expérience et vos compétences comportementales.
- Si vous êtes sélectionné, nous vous rédigerons une proposition de contrat afin que vous puissiez commencer le plus rapidement possible.

La présente procédure peut éventuellement être interrompue ou modifiée pour des raisons fondées.

Les inscriptions seront clôturées dès que nous aurons reçu un nombre suffisant de candidatures.

5. Nous vous offrons

L'opportunité de travailler sur des projets ayant un impact direct sur l'entreprise.

Un environnement professionnel qui propose des formations, un travail flexible, ainsi qu'un engagement sociétal.

Un salaire attractif, un régime de congés intéressant et des avantages extra-légaux (assurance groupe, assurance hospitalisation, abonnement de train SNCB 1er classe,...).

Pour les collaborateurs des chemins de fer belges :

En tant que statutaire, vous serez rémunéré selon les grades indiqués ci-dessus

En tant que contractuel, vous serez rémunéré selon le Reward Plan - classe 6

6. Questions ?

A propos de la procédure de sélection:

Manon Fobelets

T. 02/5263581

M. manon.fobelets@hr-rail.be

Sur le contenu du job:

Anna Adamek

M. anna.adamek@b-rail.be

Remarques importantes :

1. Procédure de sélection

- Cette épreuve est organisée conformément aux dispositions de l'avis **13 H-HR/2019** http://intranet.hr-rail.be/FR/Regelgeving/Avis/Documents/Avis_2019_H-HR_13.pdf
- Si vous êtes intéressé(e) par cette épreuve, nous vous invitons à poser votre candidature au plus vite. Les inscriptions doivent impérativement être réalisées via le site www.lescheminsdeferengagent.be.

Pour ce faire, il est nécessaire de créer un compte personnel sur ce site web et de s'identifier au préalable en tant que collaborateur interne.

Votre adresse mail privée doit être utilisée lors de la création du compte personnel.

La direction se réserve le droit de limiter le nombre de candidatures au nombre de candidats qui répondent au mieux à la description de fonction.

2. Candidats Statutaires

- Si vous êtes agent statutaire des Chemins de fer belges, vous pouvez participer à cette sélection et conserver votre Statut dans les situations suivantes :

A. Rang 3 et supérieur :

- Accès à une sélection, pour un emploi sans valorisation de diplôme.

B. Rang 9 à rang 4+:

- Accès à une sélection, pour un emploi sans valorisation de diplôme ;
- Accès à une sélection, pour un emploi avec valorisation de diplôme, lorsqu'il s'agit d'un emploi en pénurie.

3. Désignation

- Si vous êtes lauréat(e) d'une épreuve donnant accès au grade de référence et que vous êtes désigné(e) dans ce grade, vous serez rayé(e) de la liste des lauréats pour ce grade. En cas d'essai insuffisant, les dispositions du RGPS – Fascicule 501 sont d'application.

4. Installation (candidats statutaires)

- Si la description de fonction correspond à votre grade actuel, vous conservez votre grade, les échelles de traitement qui y sont liées ainsi que votre date de prise de rang.
- Si la description de fonction est différente de votre grade actuel, vous serez installé dans un grade y correspondant, vous serez rémunéré dans les échelles de traitement qui y sont liées et vous recevrez une nouvelle date de prise de rang.

PARTICULARITES :

- Si vous êtes installé dans un grade de même rang dont les échelles de traitement sont inférieures, vous recevrez le cas échéant un supplément de traitement résorbable. Cela signifie que vous ne subirez aucune diminution de traitement par rapport à votre situation actuelle.
- Si vous êtes titulaire d'un grade de (...) principal adjoint et participez à un poste à profil de rang 3, vous conservez votre situation actuelle.
- Si vous êtes titulaire d'un grade de (...) principal et exercez une fonction d'expert, vous conservez votre situation actuelle en cas de participation à un poste à profil de rang 3 si l'appel à candidatures le mentionne explicitement.
- Si vous êtes titulaire d'un grade de rang 3 – 2^e échelon et participez à un poste à profil de rang 3 – 1^{er} échelon, vous serez installé dans le grade de rang 3 – 2^e échelon correspondant à la subdivision d'avancement du grade de référence.
- Si vous avez obtenu votre diplôme à l'étranger, vous devrez être en possession d'une attestation d'équivalence délivrée par la communauté française avant votre entrée en service.