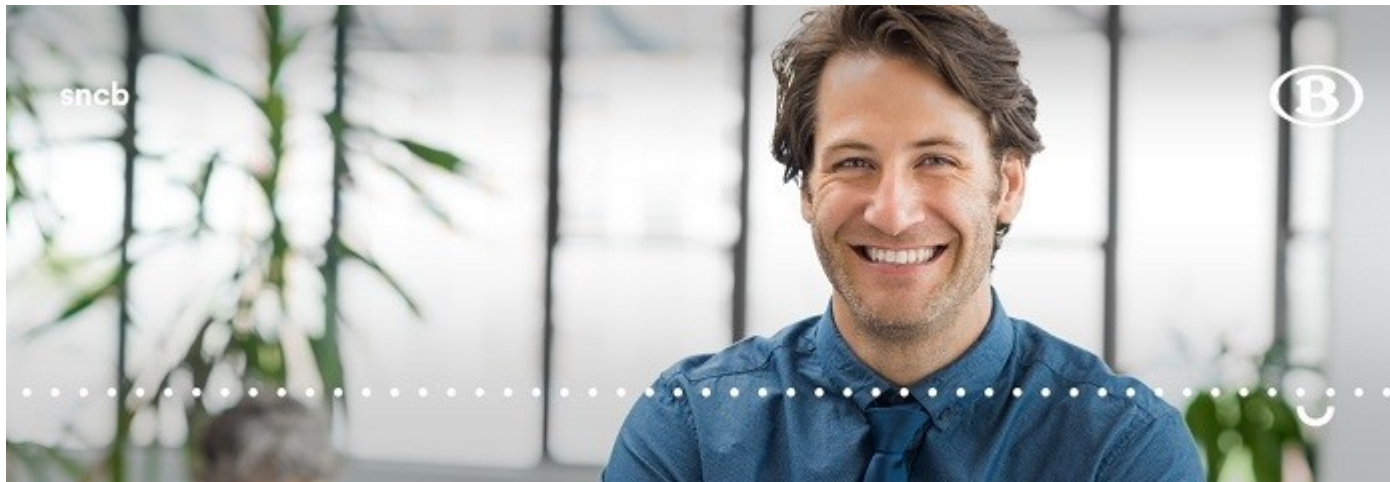


Auditor



1. Contexte de la fonction

La SNCB joue un rôle indispensable en Belgique dans le domaine de la **mobilité durable** et accorde une **place centrale à sa clientèle**.

Notre ambition est de devenir à court terme le choix évident en termes de mobilité pour nos clients. Pour nous permettre d'atteindre cet objectif, un réel changement culturel s'opère au sein de notre entreprise.

Professionalisme, respect, oser entreprendre et collaborer sont à présent nos 4 valeurs clés qui définissent chacune de nos actions.

Nos collaborateurs sont motivés à relever ce défi et à contribuer à la réussite de la SNCB.

Stimulé(e) par ce défi ?

Nous recherchons un **Auditeur** pour renforcer notre équipe

Le Département d'Audit Interne de la SNCB est un environnement jeune et professionnel qui fonctionne selon les normes de l'Institut d'Audit Interne (IIA). Compte tenu de la taille de la société et de la mission spécifique qu'elle remplit, le champ d'application des audits est très varié: nous réalisons par exemple des audits opérationnels concernant la maintenance du matériel roulant, la gestion des bâtiments de nos gares et la sécurité des passagers. Mais nous auditons également le service financier, l'organisation informatique et les processus RH.

Le siège de travail est à Bruxelles, près de la gare de Bruxelles-Midi.

2. Fonction et objectifs principaux

En tant qu'auditeur, vous effectuez des missions d'audit dans tous les domaines et activités de la SNCB et de ses filiales. Pour ce faire, vous apprenez à connaître de manière approfondie les processus clés de la SNCB et vous analysez la qualité de l'environnement de contrôle interne afin d'améliorer l'efficacité et l'efficience des processus en regards des objectifs stratégiques de la société. Vous hiérarchisez les conclusions et les recommandations et les décrivez dans un rapport d'audit clair. Vous discutez de ce rapport avec l'audité et facilitez la consultation pour déterminer le responsable des actions et les délais respectifs. Vous suivez la mise en œuvre de ces recommandations.

En d'autres termes, vos principales activités et responsabilités sont les suivantes :

- Participer à la préparation du plan d'audit pluriannuel du Service d'Audit Interne
- Participer à l'élaboration de programmes d'audit appropriés, fondés sur l'évaluation des risques.
- Participer à la réalisation des missions d'audit.
- Produire des documents de travail de qualité et fondés.
- Participer à la rédaction des rapports d'audit et en discuter avec les audités afin de faciliter la préparation d'un plan d'actions SMART.
- Participer au processus de suivi des recommandations pour s'assurer de leur mise en œuvre correcte.
- Veiller à ce que les missions d'audit soient effectuées conformément aux procédures internes ainsi qu'aux normes de l'IIA.

Vous aurez l'opportunité de réaliser certaines de ces missions en collaboration avec des firmes d'audit externe spécialisées.

3. Profil

Poste à profil rang 3 - grade de références : Conseiller

Les titulaires d'un grade de rang 3 ou 3+ pourront garder ce même rang.

Conditions d'accès pour les internes :

- Vous êtes en possession d'un grade rang 3, ou d'un grade de rang 3+ ou d'un diplôme de Master
- ET vous êtes dotés des compétences supplémentaires reprises ci-dessous

Conditions d'accès pour les externes :

- Vous êtes titulaire d'un diplôme universitaire (Master) idéalement dans une orientation économique ou financière.
- ET vous êtes dotés des compétences supplémentaires reprises ci-dessous

COMPETENCES TECHNIQUES ATTENDUES

- Une connaissance basique des activités d'audit ainsi que des normes IIA.
- Maîtrise de l'utilisation des applications MS Office (Excel, Word, PowerPoint, Access).
- Une connaissance active de la deuxième langue nationale.
- Une première expérience en audit (interne ou externe) constitue un atout, mais les profils juniors sont également les bienvenus.
- Atout : Vous êtes un auditeur interne certifié ou avez un diplôme comparable : Certification CIA, une certification supplémentaire (CISM et/ou CISA, CPA, etc.)

COMPETENCES COMPORTEMENTALES ATTENDUES

- Vous avez un esprit critique et de bonnes capacités d'analyse.
- Vous savez analyser des processus, identifier et évaluer les risques, et présenter des actions en vue de limiter ceux-ci.
- Vous avez un esprit d'équipe et aussi la capacité de travailler de façon autonome, au besoin.
- Vous avez la capacité de faire plusieurs tâches à la fois et de participer à des missions et/ou des projets simultanés.
- Vous avez la capacité de communiquer avec clarté et précision, tant à l'écrit qu'à l'oral. Ce rôle consistera à travailler en étroite collaboration avec diverses équipes, des clients internes et d'autres parties internes et externes.
- Vous écoutez de manière active et faites en sorte de comprendre le point de vue de vos interlocuteurs.
- Vous savez vous forger une opinion et échanger à ce sujet avec les audités.
- Vous êtes disposé à apprendre et à prendre les mesures pour maintenir vos compétences professionnelles, en développer de nouvelles et continuer à vous développer professionnellement et personnellement.
- Vous prenez des initiatives et travaillez de manière proactive.
- Vous coordonnez et organisez vos tâches, déterminez vos priorités et respectez les délais.
- Vous êtes intègre et agissez conformément au code de déontologie des auditeurs internes.

4. Nous vous offrons

A la SNCB, vous contribuez chaque jour à une économie durable : moins d'embouteillages, moins de pollution atmosphérique, une mobilité accessible à tous financièrement. Cette fonction vous offre l'opportunité de contribuer au développement d'une offre de services en constante évolution et d'une organisation performante orientée vers le futur. Nous vous proposons un environnement de travail qui offre une liberté pour les initiatives, des formations, un travail flexible, un équilibre entre vie professionnelle et vie privée, un engagement social, un salaire attractif et beaucoup d'autres avantages.

5. Quelles étapes devez-vous suivre ?

- Candidats SNCB : Inscrivez-vous via Mobility Board. complétez votre "profil candidat" et ajoutez un CV et votre lettre de motivation.
- Candidats externes, Infrabel et HR Rail : Inscrivez-vous sur notre site <https://jobs.sncb.be/>
- Nous effectuons un premier screening des CV et lettre de motivation.
- Si ceci est positif, nous procéderons éventuellement à un screening téléphonique pour tester votre connaissance de la seconde langue nationale.
- Si votre candidature est retenue, vous recevrez un questionnaire de personnalité par e-mail, suivi d'une journée de sélection avec, si nécessaire, des tests de raisonnement non éliminatoires et un entretien au cours duquel nous vérifierons vos compétences et votre motivation pour le poste.

Les inscriptions seront clôturées dès que nous aurons reçu un nombre suffisant de candidatures.

Vous êtes en situation de handicap et vous avez besoin d'ajustements raisonnables pour votre entretien d'embauche ? N'hésitez pas à nous le faire savoir.

La présente procédure peut éventuellement être interrompue ou modifiée pour des raisons fondées.

6. Des questions ?

Sur la procédure de sélection :

Manon Fobelets

T. 02/526.35.81

Manon.fobelets@hr-rail.be

Sur le contenu de cet emploi :

Olivier Viseur

T. 02/525.46.64

Olivier.viseur@sncb.be

Remarques importantes :

1. Procédure de sélection

- Cette épreuve est organisée conformément aux dispositions de l'avis **13 H-HR/2019**
http://intranet.hr-rail.be/FR/Regelgeving/Avis/Documents/Avis_2019_H-HR_13.pdf
 - Si vous êtes intéressé(e) par cette épreuve, nous vous invitons à poser votre candidature au plus vite.
 - Si vous êtes collaborateur Infrabel ou HR Rail :

Les inscriptions doivent impérativement être réalisées via le site www.lescheminsdeferengagent.be.

Pour ce faire, il est nécessaire de créer un compte personnel sur ce site web et de s'identifier au préalable en tant que collaborateur interne.

Votre adresse mail privée doit être utilisée lors de la création du compte personnel.

La direction se réserve le droit de limiter le nombre de candidatures au nombre de candidats qui répondent au mieux à la description de fonction.
 - Si vous êtes collaborateur SNCB : postulez via le mobility board, cliquez ici pour y accéder :
<https://performancemanager.successfactors.eu/sf/careers?company=nmbnation&loginMethod=SSO>
- Cette procédure remplace l'inscription via le site www.lescheminsdeferenganent.be

2. Candidats Statutaires

- Si vous êtes agent statutaire des Chemins de fer belges, vous pouvez participer à cette sélection et conserver votre Statut dans les situations suivantes :

A. Rang 3 et supérieur :

- Accès à une sélection, pour un emploi sans valorisation de diplôme.

B. Rang 9 à rang 4+:

- Accès à une sélection, pour un emploi sans valorisation de diplôme ;
- Accès à une sélection, pour un emploi avec valorisation de diplôme, lorsqu'il s'agit d'un emploi en pénurie.

3. Désignation

- Si vous êtes lauréat(e) d'une épreuve donnant accès au grade de référence et que vous êtes désigné(e) dans ce grade, vous serez rayé(e) de la liste des lauréats pour ce grade. En cas d'essai

insuffisant, les dispositions du RGPS – Fascicule 501 sont d'application.

4. Installation (candidats statutaires)

- Si la description de fonction correspond à votre grade actuel, vous conservez votre grade, les échelles de traitement qui y sont liées ainsi que votre date de prise de rang.
- Si la description de fonction est différente de votre grade actuel, vous serez installé dans un grade y correspondant, vous serez rémunéré dans les échelles de traitement qui y sont liées et vous recevrez une nouvelle date de prise de rang.

PARTICULARITES :

- Si vous êtes installé dans un grade de même rang dont les échelles de traitement sont inférieures, vous recevrez le cas échéant un supplément de traitement résorbable. Cela signifie que vous ne subirez aucune diminution de traitement par rapport à votre situation actuelle.
- Si vous êtes titulaire d'un grade de (...) principal adjoint et participez à un poste à profil de rang 3, vous conservez votre situation actuelle.
- Si vous êtes titulaire d'un grade de (...) principal et exercez une fonction d'expert, vous conservez votre situation actuelle en cas de participation à un poste à profil de rang 3 si l'appel à candidatures le mentionne explicitement.
- Si vous êtes titulaire d'un grade de rang 3 – 2^e échelon et participez à un poste à profil de rang 3 – 1^{er} échelon, vous serez installé dans le grade de rang 3 – 2^e échelon correspondant à la subdivision d'avancement du grade de référence.
- Si vous avez obtenu une neutralisation ou une interdiction de recrutement, vous ne pouvez pas participer à la sélection.
- Si vous avez obtenu votre diplôme à l'étranger, vous devez être en possession d'une attestation d'équivalence délivrée par la communauté française avant votre entrée en service.