

Technical Contract Owner

Fonction et responsabilités

Vous garanzissez le suivi des contrats stratégiques pour les projets de signalisation. Cela comprend les tâches et les responsabilités suivantes:

- Pour les contrats en cours:
 - L'équipe 'Contracts' du service 'Signalling Projects' est le point de contact opérationnel au quotidien entre d'une part les clients internes (les Areas, le bureau d'études de TUC Rail,...) et d'autre part les fournisseurs. Vous prenez quotidiennement des décisions en ligne avec les objectifs stratégiques d'Infrabel.
 - Vous négociez les Change Requests, assurez leur suivi et supervisez leur exécution ;
 - Vous assurez le suivi des contrats nécessaires au Master Plan ETCS.
 - Vous travaillez activement avec les collaborateurs techniques et vous êtes responsable de l'aspect technique et budgétaire du contrat.
 - En collaboration avec des collaborateurs administratifs, vous assurez la rédaction des commandes de matériel, de services et de travaux ainsi que le suivi des livraisons dans le cadre des contrats.
 - Vous consultez régulièrement les responsables du service logistique et/ou Procurement pour vous assurer du bon déroulement du processus de commande et de livraison.
 - Vous travaillez en étroite collaboration avec les «Contract Managers » du service Procurement pour identifier et implémenter des améliorations sur le plan contractuel.

- Vous prenez en charge le reporting en utilisant les applications prévues (entre autres. EPM, SAP).

Pour les nouveaux contrats :

- Vous coordonnez la partie technique lors de la rédaction des contrats stratégiques.
- Sur base des projets à réaliser, vous définissez le scope des nouveaux contrats.

Profil

- Vous possédez un diplôme de **Master d'Ingénieur** industriel ou Civil ou un Master d'Ingénieur de gestion.
- Vous montrez beaucoup d'intérêt pour la technique.
- Vous êtes capable de diriger de manière fonctionnelle vos collaborateurs.
- Vous êtes capable de prendre des décisions de manière autonome dans un cadre défini.
- Vous êtes rigoureux et organisé.
- Vous pratiquez l'écoute active.
- Vous avez une forte capacité d'analyse et de synthèse.
- Vous avez une bonne connaissance fonctionnelle de la seconde langue nationale. La connaissance de l'anglais est un atout.
- Vous avez de bonnes compétences rédactionnelles.
- Infrabel souhaite que la diversité sociale se reflète à travers ses collaborateurs. Seuls les talents et l'enthousiasme comptent, et non le genre, l'âge, les origines ou les situations de handicap.

Nous vous offrons

- Un job passionnant et varié.



INFRABEL

- Dans une entreprise stable qui contribue à une mobilité durable en phase avec la société.
- De nombreuses possibilités de formation et de carrière : vous être entrepreneur de votre propre carrière.
- Une grande flexibilité, pour que vous puissiez trouver un équilibre entre travail et vie privée.
- Un package salarial attrayant avec divers avantages supplémentaires.
- Voyagez gratuitement en train en Belgique.

Environnement de travail

Infrabel est une entreprise publique et dynamique qui contribue activement à une mobilité durable au service du développement économique et social en Belgique. En tant que gestionnaire de l'infrastructure du réseau des chemins de fer belges, elle a pour mission de mettre à la disposition des entreprises ferroviaires une infrastructure compétitive et adaptée aux besoins d'aujourd'hui et de demain. La sécurité et la ponctualité sont fondamentales.

Infrabel a pour ambition de devenir un des réseaux ferroviaires les plus sécurisés et fiables en Europe. Au-delà de garantir une sécurité ferroviaire optimale, nous voulons encore perfectionner l'ergonomie du conducteur de train, la capacité sur le réseau ferré, la fiabilité du signal et l'interopérabilité. Pour toutes ces raisons, Infrabel lance différents programmes stratégiques du plan FOCUS, comme la concentration des cabines de signalisation, le programme TBL1+ et le programme ETCS (European Train Control System) dans le domaine de la signalisation.

Au sein du service « **Projets Signalisation** », le bureau « **Contracts** » est responsable principalement du suivi opérationnel des contrats stratégiques pour les projets de signalisation.

Pour assurer la gestion opérationnelle et le suivi des contrats essentiels à l'exécution des projets de signalisation (en étroite collaboration avec les services concernés), nous sommes actuellement à la recherche d'un(e) **Technical Contract Owners** (H/F).

Quelles étapes devez-vous suivre ?

Postulez en ligne > CV screening > Nous prenons contact avec vous > Entretien de recrutement > Visite médicale > Bienvenue chez Infrabel!

Vous êtes en situation de handicap et vous avez besoin d'ajustements raisonnables pour votre entretien d'embauche ? N'hésitez pas à nous le faire savoir.

Des questions ?

Sur la **procédure** de sélection : Laetitia Garau | 02 525 30 80 | laetitia.garau@infrabel.be

Remarques importantes :

1. Procédure de sélection

- Si vous êtes intéressé(e) par cette épreuve, nous vous invitons à poser votre candidature au plus vite. Les inscriptions doivent impérativement être réalisées via le site www.lescheminsdeferengagent.be.
Pour ce faire, il est nécessaire de créer un compte personnel sur ce site web.
Votre adresse mail privée doit être utilisée lors de la création du compte personnel.

2. Candidats statutaires

- Si vous êtes agent statutaire des Chemins de fer belges, vous pouvez participer à cette sélection et conserver votre Statut dans les situations suivantes :

A. Rang 3 et supérieur :

- Accès à une sélection, pour un emploi sans valorisation de diplôme.

B. Rang 9 à rang 4+:

- Accès à une sélection, pour un emploi sans valorisation de diplôme ;
- Accès à une sélection, pour un emploi avec valorisation de diplôme, lorsqu'il s'agit d'un emploi en pénurie.

3. Installation en tant que statutaire

- Si la description de fonction correspond à votre grade actuel, vous conservez votre grade, les échelles de traitement qui y sont liées ainsi que votre date de prise de rang.
- Si la description de fonction est différente de votre grade actuel, vous serez installé dans un grade y correspondant, vous serez rémunéré dans les échelles de traitement qui y sont liées, et vous recevrez une nouvelle date de prise de rang.

PARTICULARITES :

- Si vous êtes installé dans un grade de même rang dont les échelles de traitement sont inférieures, vous recevrez le cas échéant un supplément de traitement résorbable. Cela signifie que vous ne subirez aucune diminution de traitement par rapport à votre situation actuelle.
- Si vous êtes titulaire d'un grade de (...) principal adjoint et participez à un poste à profil de rang 3, vous conservez votre situation actuelle.
- Si vous êtes titulaire d'un grade de (...) principal et exercez une fonction d'expert, vous conservez votre situation actuelle en cas de participation à un poste à profil de rang 3 si l'appel à candidatures le mentionne explicitement.
- Si vous êtes titulaire d'un grade de rang 3 – 2^e échelon et participez à un poste à profil de rang 3 – 1^{er} échelon, vous serez installé dans le grade de rang 3 – 2^e échelon correspondant à la subdivision d'avancement du grade de référence.
- Si vous avez obtenu votre diplôme à l'étranger, vous devrez être en possession d'une attestation d'équivalence délivrée par la communauté française avant votre entrée en service.