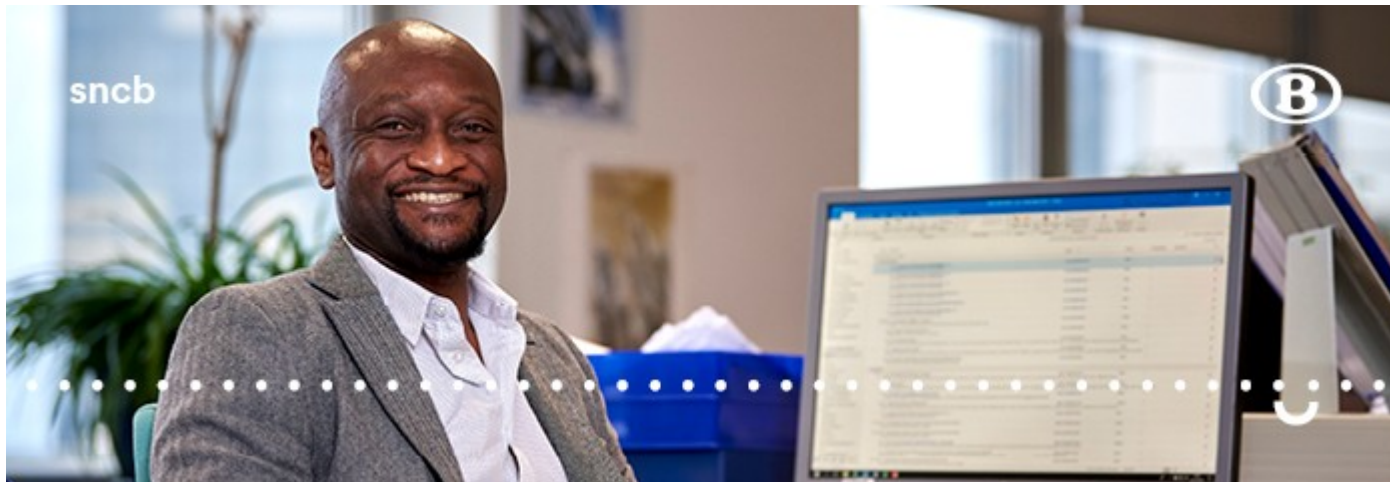


Auditor IT



1. Contexte de la fonction

La SNCB joue un rôle indispensable en Belgique dans le domaine de la mobilité durable et accorde une place centrale à sa clientèle.

Notre ambition est de devenir à court terme le choix évident en termes de mobilité pour nos clients.

Pour nous permettre d'atteindre cet objectif, un réel changement culturel s'opère au sein de notre entreprise. Professionnalisme, respect, oser entreprendre et collaborer sont à présent nos 4 valeurs clés qui définissent chacune de nos actions.

Nos collaborateurs sont motivés à relever ce défi et à contribuer à la réussite de la SNCB.

Stimulé(e) par ce défi ?

Nous recherchons un Auditor IT pour renforcer notre équipe.

Le Service d'Audit Interne de la SNCB est un environnement jeune et professionnel de 10 auditeurs qui fonctionne selon les normes de l'Institut d'Audit Interne (IIA). Compte tenu de la taille de la société et de la mission spécifique qu'elle remplit, le champ d'application des audits est très varié: nous réalisons par exemple des audits opérationnels concernant la maintenance du matériel roulant, la gestion des bâtiments de nos gares et la sécurité des passagers. Mais nous vérifions également le service financier, l'infrastructure informatique et les processus RH. L'informatique est au cœur de nos processus opérationnels.

Le siège de travail est à Bruxelles, près de la gare de Bruxelles-Midi.

2. Fonction et responsabilités

Vous effectuez des missions d'audit IT et vous donnez du support aux auditeurs opérationnels, dans tous les domaines et activités de la SNCB et de ses filiales. Le scope des missions d'audit couvre notamment :

- la gouvernance et l'organisation du Service informatique
- les contrôles généraux informatiques
- des audits réseaux, de sécurité ou de cybersécurité
- un audit annuel de conformité NIS Directive (Network and Information Security)
- l'évaluation des contrôles applicatifs au sein des applications business clés.

Vous aurez l'opportunité de réaliser certaines de ces missions en collaboration avec des firmes externes spécialisées.

Responsabilités et activités principales

Dans le cadre de votre fonction de Senior Auditor IT, vous devrez accomplir, sans toutefois s'y limiter, les tâches suivantes :

- Participer à la préparation du plan d'audit pluriannuel du Service d'Audit Interne.
- Déterminer le scope et les objectifs des missions d'audit IT en fonction d'une évaluation appropriée des risques, et ce en collaboration avec le Management.
- Élaborer un programme d'audit approprié fondé sur l'évaluation des risques.
- Réaliser les missions d'audit IT et de support aux auditeurs opérationnels (de façon indépendante ou avec l'aide d'un membre de l'équipe, voire d'une firme externe spécialisée en audit IT).
- Produire des documents de travail de qualité et fondés.
- Rédiger les rapports d'audit IT et en discuter avec les audités afin de faciliter la préparation d'un plan d'actions SMART.
- Participer au processus de suivi des recommandations pour s'assurer de leur mise en œuvre correcte.
- Veiller à ce que les missions d'audit soient effectuées conformément aux procédures internes ainsi qu'aux normes de l'IIA et de l'ISACA.
- Suivi des évolutions récentes et futures dans les domaines IT applicables à l'environnement SNCB.

3. Profil

Conditions d'accès pour les internes :

- Vous êtes en possession d'un grade rang 3, ou d'un grade de rang 3+ ou d'un diplôme de Master
- ET vous êtes dotés des compétences supplémentaires reprises ci-dessous

En tant que statutaire: grade(s) de référence: conseiller

En tant que contractuel: classe 6 du Reward Plan

Conditions d'accès pour les externes :

- Vous êtes titulaire d'un diplôme universitaire (Master) idéalement dans une orientation économique ou informatique financière.
- ET vous êtes dotés des compétences supplémentaires reprises ci-dessous

COMPETENCES TECHNIQUES ATTENDUES

- vous disposez idéalement d'au moins 5 années d'expérience en audit IT
- Vous avez une connaissance approfondie des activités d'audit ainsi que des normes IIA dans le cadre de l'exercice d'une fonction d'audit IT.
- Vous avez une excellente connaissance des processus IT.
- Vous êtes dotés de Solides connaissances techniques des systèmes d'exploitation réseau et serveur, des bases de données et du matériel hardware.
- Vous êtes un expert en audit de systèmes ERP, de préférence SAP.
- Vous êtes un auditeur interne IT certifié ou avez un diplôme comparable (ex : Certification CISA)
- Une certification supplémentaire (CISM et/ou CIA, CPA, etc.) est souhaitable.
- Connaissance pratique du COBIT, du COSO et des normes de l'IIA.

- Vous maîtrisez des applications MS Office (Excel, Word, PowerPoint, Access).
- Vous avez une connaissance active de la deuxième langue nationale.

ATOUPS

- Vous avez une connaissance approfondie et pratique en analyse de données (data analytics & big data).
- Vous avez une expérience de travail pertinente en audit IT au sein d'un cabinet d'audit externe, ayant une connaissance pratique avérée de la gouvernance, de la gestion des risques et des contrôles internes dans le domaine IT.

COMPETENCES COMPORTEMENTALES ATTENDUES

- Vous savez analyser des processus, identifier et évaluer les risques, et présenter des actions en vue de limiter ceux-ci.
- Vous avez des aptitudes éprouvées en leadership - capacité d'influencer et de motiver les autres pour obtenir rapidement des résultats.
- Vous avez un esprit d'équipe et aussi la capacité de travailler de façon autonome, au besoin.
- Vous avez la capacité de faire plusieurs tâches à la fois et de participer à des missions et/ou des projets simultanés.
- Vous avez la capacité de communiquer à tous les niveaux avec clarté et précision, tant à l'écrit qu'à l'oral. Ce rôle consistera à travailler en étroite collaboration avec les auditeurs, des clients internes et d'autres parties internes et externes.
- Vous avez de solides compétences en gestion de temps, de projet et d'équipe.
- Vous êtes disposé à apprendre et à prendre les mesures pour maintenir vos compétences professionnelles, en développer de nouvelles et continuer à vous développer professionnellement et personnellement.
- Vous prenez des initiatives et travaillez de manière proactive.
- Vous êtes intègre et agissez conformément au code de déontologie des auditeurs internes.

4. Nous vous offrons

A la SNCB, vous contribuez chaque jour à une économie durable : moins d'embouteillages, moins de pollution atmosphérique, une mobilité accessible à tous financièrement. Cette fonction vous offre l'opportunité de contribuer au développement d'une offre de services en constante évolution et d'une organisation performante orientée vers le futur. Nous vous proposons un environnement de travail qui offre une liberté pour les initiatives, des formations, un travail flexible, un équilibre entre vie professionnelle et vie privée, un engagement social et un package salarial complet composé comme suit :

- Un salaire attrayant complété par un bonus collectif et individuel (des chèques-repas, le remboursement des frais et des avantages supplémentaires tels qu'une assurance hospitalisation et une assurance groupe attrayante.
- Une partie du salaire est proposée sous forme de budget flexible et peut donc être utilisée dans le cadre d'un plan de rémunération flexible (location de vélo, allocations familiales extra-légales, remboursement de l'épargne-pension, etc.)
- 33 jours de congé par an (20 jours fériés et 13 jours supplémentaires).
- De nombreuses possibilités de formation.
- Un abonnement de train gratuit en Belgique et des avantages sur les lignes internationales.
- Des avantages pour toute la famille : voyages en train gratuits ou à prix réduit, colonies de vacances pour enfants à prix réduit, l'assurance hospitalisation à des tarifs avantageux, ...

Pour les collaborateurs des chemins de fer belges :

En tant que statutaire, vous serez rémunéré selon les grades indiqués ci-dessus

En tant que contractuel, vous serez rémunéré selon le Reward Plan - classe 6 (détail ci-dessus)

5. Quelles étapes devez-vous suivre ?

- Candidats SNCB : Inscrivez-vous via Mobility Board. complétez votre "profil candidat" et ajoutez un CV et votre lettre de motivation.
- Candidats externes, Infrabel et HRRail : Inscrivez-vous sur notre site <https://jobs.sncb.be/>
- Nous effectuons un premier screening des CV et lettre de motivation.
- Si ceci est positif, nous procéderons éventuellement à un screening téléphonique pour tester votre connaissance de la seconde langue nationale.
- Si votre candidature est retenue, vous recevrez un questionnaire de personnalité et des tests de raisonnement (non éliminatoires) par e-mail et un premier entretien suivra dans lequel nous vérifierons vos compétences et votre motivation pour le poste.

Les inscriptions seront clôturées dès que nous aurons reçu un nombre suffisant de candidatures.

La présente procédure peut éventuellement être interrompue ou modifiée pour des raisons fondées.

6. Des questions ?

Sur la procédure de sélection :

Manon Fobelets

T. 02/5263581

M. manon.fobelets@hr-rail.be

Sur le contenu de cet emploi :

Olivier Viseur, Head of Internal Audit

02/525.46.64

Olivier.viseur@sncb.be

Remarques importantes :

1. Procédure de sélection

- Cette épreuve est organisée conformément aux dispositions de l'avis **13 H-HR/2019**
http://intranet.hr-rail.be/FR/Regelgeving/Avis/Documents/Avis_2019_H-HR_13.pdf
 - Si vous êtes intéressé(e) par cette épreuve, nous vous invitons à poser votre candidature au plus vite.
 - Si vous êtes collaborateur Infrabel ou HR Rail :

Les inscriptions doivent impérativement être réalisées via le site www.lescheminsdeferengagent.be.

Pour ce faire, il est nécessaire de créer un compte personnel sur ce site web et de s'identifier au préalable en tant que collaborateur interne.

Votre adresse mail privée doit être utilisée lors de la création du compte personnel.

La direction se réserve le droit de limiter le nombre de candidatures au nombre de candidats qui répondent au mieux à la description de fonction.
 - Si vous êtes collaborateur SNCB : postulez via le mobility board, cliquez ici pour y accéder :
<https://performancemanager.successfactors.eu/sf/careers?company=nmbnation&loginMethod=SSO>
- Cette procédure remplace l'inscription via le site www.lescheminsdeferenganent.be

2. Candidats Statutaires

- Si vous êtes agent statutaire des Chemins de fer belges, vous pouvez participer à cette sélection et conserver votre Statut dans les situations suivantes :

A. Rang 3 et supérieur :

- Accès à une sélection, pour un emploi sans valorisation de diplôme.

B. Rang 9 à rang 4+:

- Accès à une sélection, pour un emploi sans valorisation de diplôme ;
- Accès à une sélection, pour un emploi avec valorisation de diplôme, lorsqu'il s'agit d'un emploi en pénurie.

3. Désignation

- Si vous êtes lauréat(e) d'une épreuve donnant accès au grade de référence et que vous êtes désigné(e) dans ce grade, vous serez rayé(e) de la liste des lauréats pour ce grade. En cas d'essai

insuffisant, les dispositions du RGPS – Fascicule 501 sont d'application.

4. Installation (candidats statutaires)

- Si la description de fonction correspond à votre grade actuel, vous conservez votre grade, les échelles de traitement qui y sont liées ainsi que votre date de prise de rang.
- Si la description de fonction est différente de votre grade actuel, vous serez installé dans un grade y correspondant, vous serez rémunéré dans les échelles de traitement qui y sont liées et vous recevrez une nouvelle date de prise de rang.

PARTICULARITES :

- Si vous êtes installé dans un grade de même rang dont les échelles de traitement sont inférieures, vous recevrez le cas échéant un supplément de traitement résorbable. Cela signifie que vous ne subirez aucune diminution de traitement par rapport à votre situation actuelle.
- Si vous êtes titulaire d'un grade de (...) principal adjoint et participez à un poste à profil de rang 3, vous conservez votre situation actuelle.
- Si vous êtes titulaire d'un grade de (...) principal et exercez une fonction d'expert, vous conservez votre situation actuelle en cas de participation à un poste à profil de rang 3 si l'appel à candidatures le mentionne explicitement.
- Si vous êtes titulaire d'un grade de rang 3 – 2^e échelon et participez à un poste à profil de rang 3 – 1^{er} échelon, vous serez installé dans le grade de rang 3 – 2^e échelon correspondant à la subdivision d'avancement du grade de référence.
- Si vous avez obtenu une neutralisation ou une interdiction de recrutement, vous ne pouvez pas participer à la sélection.
- Si vous avez obtenu votre diplôme à l'étranger, vous devez être en possession d'une attestation d'équivalence délivrée par la communauté française avant votre entrée en service.