

Team Leader Talent Attraction & Acquisition

Team Leader Human Resources

1. Fonction et responsabilités

L'équipe **Talent Attraction & Acquisition** fait partie du département Talent et a pour mission d'attirer de nouveaux talents via des campagnes d'**employer branding** en étroite collaboration avec notre département Communication. En collaboration avec notre partenaire HR Rail, l'équipe assume la **gestion complète de A à Z des postes à pouvoir** pour tout Infrabel (depuis l'intake jusqu'à la proposition salariale). L'équipe organise des **événements pour le recrutement** comme des Jobdays, et participe également à des bourses d'emploi. Des **actions de sourcing** sont menées par différents canaux, par exemple via LinkedIn, pour les métiers en pénurie. En organisant des **stages**, nous touchons un public de jeunes et nous les mettons déjà en confiance au sein de l'entreprise durant leurs études. Le **client interne** est primordial dans notre action, et nous fonctionnons avec des points de contacts ('SPOC's') en étroite collaboration avec les HR Business Partners. L'équipe compte une **quinzaine de collaborateurs**.

Le/la Team Leader est le/la **people manager** de l'équipe et veille au bien-être de l'équipe, soutient les membres dans leur développement et aide à résoudre les conflits au sein de l'équipe. Le/la Team Leader surveille la **charge de travail** dans l'équipe et en étroite collaboration avec la cellule PMO du département Talent, assigne les ressources humaines nécessaires à nos **projets**. Le/la Team Leader est au final le responsable des **process** dans l'équipe et stimule les collaborateurs par des remises en question et de nouvelles perspectives. Le/la Team Leader recherche activement des synergies entre les différents process et veille à l'uniformité dans le suivi de nos différents clients.

2. Profil

- Vous avez un **diplôme de niveau Master** ou l'équivalent par votre expérience.
- Vous avez **minimum 5 années d'expérience** en tant que **people manager**, de préférence dans un environnement HR.
- Vous avez **quelques années d'expérience** en **recrutement** et **employer branding**.
- Vous tissez des relations à long terme avec les **stakeholders**.
- Vous traduisez **les objectifs** du département pour votre propre équipe tout en restant en phase avec notre culture d'entreprise et la vision globale de la direction.
- Vous favorisez la **prise de responsabilité**, stimulez et aidez les autres à définir des objectifs ambitieux mais réalistes.
- Vous vous basez sur le **développement des collaborateurs** à long terme.

- Vous créez et stimulez une ambiance qui repose sur la **confiance**, la communication ouverte, la concertation, la cohésion, l'engagement, et le consensus.
- Vous **communiquez** de façon claire sur des situations complexes.
- Vous travaillez dans un environnement entièrement bilingue (NL-FR). Vous avez donc un bon niveau de **bilinguisme**.

Pour les candidats internes:

- Conditions d'accès: vous avez un grade de rang 3 ou rang 3+.
- Cette fonction correspond à une fonction de rang 3 ou classe 6 dans le reward plan.

Infrabel souhaite que la diversité de la société se reflète parmi ses collaborateurs. Ce qui compte est votre enthousiasme et vos talents, pas votre genre, votre âge, votre origine ou autres.

3. Nous vous offrons

- Un job **passionnant et varié**
- Dans une **entreprise stable** qui contribue à une **mobilité durable** en phase avec la société
- De nombreuses possibilités de **formation** et de **carrière** : vous être entrepreneur de votre propre carrière
- Une grande flexibilité, pour que vous puissiez trouver un **équilibre entre vie professionnelle et vie privée**
- Un **package salarial attrayant** avec divers avantages complémentaires
- Vous **voyagez gratuitement** en train dans toute la Belgique

4. Quelles étapes devez-vous suivre ?

Dépôt de votre candidature online > Analyse de votre candidature (CV et lettre de motivation) > Screening par téléphone > Questionnaire de personnalité > Entretiens d'embauche > Bienvenue chez Infrabel!

Avez-vous un handicap et des aménagements raisonnables permettraient-ils de faciliter votre candidature ? Faites-le nous savoir.

Les inscriptions seront clôturées dès que nous aurons reçu un nombre suffisant de candidatures.

5. Environnement de travail

Infrabel est le gestionnaire de l'infrastructure ferroviaire belge. Infrabel veut offrir aux opérateurs ferroviaires une infrastructure

Team Leader Talent Attraction & Acquisition

Team Leader Human Resources

compétitive, adaptée aux besoins actuels et à venir. La sécurité et la ponctualité sont pour cela essentielles.

La direction **Human Resources & Organisation (I-HRO)** centralise les procédures HR pour Infrabel et gère les recrutements et les carrières en collaboration avec HR Rail, l'employeur juridique de l'ensemble du personnel des chemins de fer. De plus, I-HRO développe des formations techniques et d'autres trajets de développement pour les collaborateurs d'Infrabel. I-HRO est en outre responsable de la gestion de toutes les données HR.

Votre siège de travail se trouve à proximité de la gare Bruxelles-midi.

6. Des questions ?

À propos de la procédure de sélection:

David Stuvers, Talent Advisor

david.stuvers@infrabel.be - T. +32 2 432 52 09

À propos du contenu du job:

Bart Vandeputte, Manager Talent

bart.vandeputte@infrabel.be - T. +32 2 526 36 92

Remarques importantes :

1. Procédure de sélection

- Si vous êtes intéressé(e) par cette épreuve, nous vous invitons à poser votre candidature au plus vite. Les inscriptions doivent impérativement être réalisées via le site www.lescheminsdeferengagent.be.
Pour ce faire, il est nécessaire de créer un compte personnel sur ce site web.
Votre adresse mail privée doit être utilisée lors de la création du compte personnel.

2. Candidats statutaires

- Si vous êtes agent statutaire des Chemins de fer belges, vous pouvez participer à cette sélection et conserver votre Statut dans les situations suivantes :

A. Rang 3 et supérieur :

- Accès à une sélection, pour un emploi sans valorisation de diplôme.

B. Rang 9 à rang 4+:

- Accès à une sélection, pour un emploi sans valorisation de diplôme ;
- Accès à une sélection, pour un emploi avec valorisation de diplôme, lorsqu'il s'agit d'un emploi en pénurie.

3. Installation en tant que statutaire

- Si la description de fonction correspond à votre grade actuel, vous conservez votre grade, les échelles de traitement qui y sont liées ainsi que votre date de prise de rang.
- Si la description de fonction est différente de votre grade actuel, vous serez installé dans un grade y correspondant, vous serez rémunéré dans les échelles de traitement qui y sont liées, et vous recevrez une nouvelle date de prise de rang.

PARTICULARITES :

- Si vous êtes installé dans un grade de même rang dont les échelles de traitement sont inférieures, vous recevrez le cas échéant un supplément de traitement résorbable. Cela signifie que vous ne subirez aucune diminution de traitement par rapport à votre situation actuelle.
- Si vous êtes titulaire d'un grade de (...) principal adjoint et participez à un poste à profil de rang 3, vous conservez votre situation actuelle.
- Si vous êtes titulaire d'un grade de (...) principal et exercez une fonction d'expert, vous conservez votre situation actuelle en cas de participation à un poste à profil de rang 3 si l'appel à candidatures le mentionne explicitement.
- Si vous êtes titulaire d'un grade de rang 3 – 2^e échelon et participez à un poste à profil de rang 3 – 1^{er} échelon, vous serez installé dans le grade de rang 3 – 2^e échelon correspondant à la subdivision d'avancement du grade de référence.
- Si vous avez obtenu votre diplôme à l'étranger, vous devrez être en possession d'une attestation d'équivalence délivrée par la communauté française avant votre entrée en service.