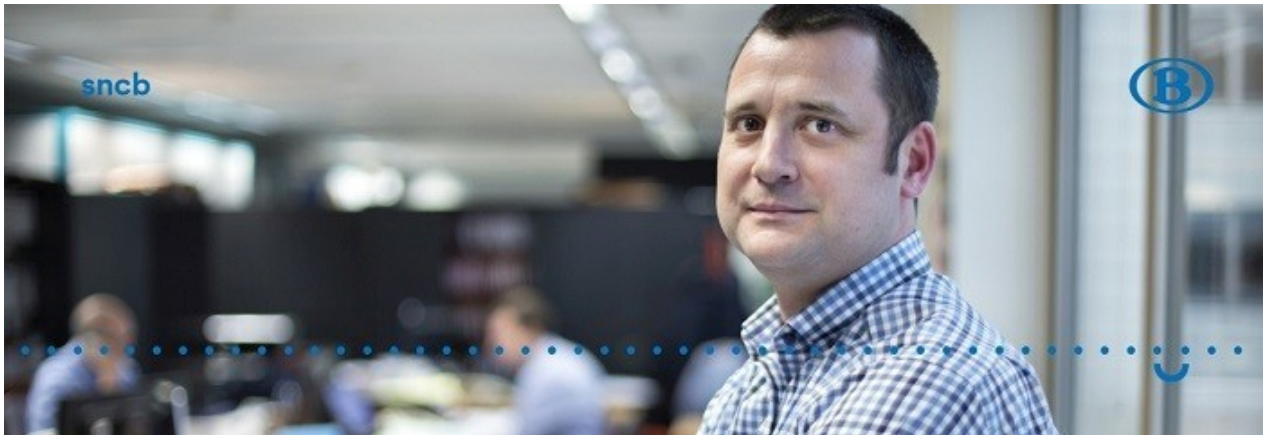


Expert métrologie



1. Contexte de la fonction

La SNCB joue un rôle fondamental en Belgique dans le domaine de la **mobilité durable**.

Notre ambition est de devenir à court terme le choix évident pour nos clients en termes de mobilité. Pour atteindre cet objectif, nous leur accordons une place centrale dans tous nos processus. Un réel changement culturel s'opère au sein de notre entreprise. **Professionalisme, respect, oser entreprendre et collaborer** sont à présent nos 4 valeurs clés qui définissent chacune de nos actions. Ces valeurs constituent l'ADN des collaborateurs de la SNCB et combinent expertise, modernité et changement.

Stimulé(e) par ce défi ? Nous recherchons un expert en métrologie pour renforcer notre équipe qualité et environnement de la direction Technics.

Cette direction est en charge de l'achat, de la modernisation et de l'entretien du matériel roulant. Elle a pour mission de mettre à disposition des clients un matériel roulant sûr, fiable, confortable et adapté aux besoins opérationnels et commerciaux, en quantité suffisante de manière à leur offrir un service de qualité.

Le siège de travail est situé à **Bruxelles**, à proximité de la gare de Bruxelles-midi.

Par ailleurs, nous voulons que la diversité sociale se reflète à travers nos collaborateurs. Ce sont vos talents et votre enthousiasme qui comptent, pas votre genre, votre âge, vos origines ou votre handicap.

2. Fonction et responsabilités

Dans un premier temps, au départ d'une situation AS IS, vous veillez à ce que le processus de la gestion des outils de mesure soit centralisé dans les 12 ateliers de la direction SNCB Technics. Toutes les facettes y sont abordées, de la décision liée aux outils de mesure à acquérir jusqu'à la détermination judicieuse de la fréquence de vérification et de calibrage des outils de mesure. Une fois la gestion des outils de mesure centralisée, la tâche consistera à surveiller, diriger et poursuivre l'optimisation du processus.

En tant qu'expert métrologie, voici vos principales responsabilités :

- Vous êtes régulièrement en contact avec les fabricants et fournisseurs d'outils de mesure afin de savoir ce qui est disponible sur le marché.
- Via une application informatique, vous suivez le planning de vérification et de calibrage des outils de mesure. Vous en faites rapport à votre dirigeant immédiat, à savoir le chef de la division qualité et environnement (QE).
- En ce qui concerne les outils de mesure calibrés en interne dans la société, vous rédigez vous-mêmes des instructions ou veillez à la qualité des instructions rédigées par d'autres. En ce qui concerne les outils de mesure calibrés en externe à la société, vous rédigez vous-mêmes les spécifications ou veillez à la qualité des spécifications rédigées par d'autres.
- Vous vous adressez à des auditeurs externes lorsque le processus de métrologie est audité.
- Vous procédez à des missions d'audit, de contrôle et d'évaluation relatives à la conformité aux exigences normatives, lois et réglementations en vigueur.
- Vous planifiez et organisez ces missions d'audit, de contrôle et d'évaluation dans les diverses divisions de l'organisation à tous les niveaux.
- Vous rapportez les faits de manière succincte au chef de division QE de SNCB Technics.

Jobnews 38366 H-HR/2020

En tant que statutaire: grades de référence: ingénieur civil, ingénieur industriel, ingénieur bio

En tant que contractuel: classe 6 du Reward Plan

3. Profil

Conditions d'accès :

Vous êtes titulaire d'un diplôme de master ingénieur industriel ou ingénieur civil ou ingénieur bio
ET vous disposez d'une expérience pertinente dans le domaine de la métrologie

Compétences techniques :

- Vous possédez de solides connaissances en métrologie. Les rapports de calibrage n'ont plus aucun secret pour vous. Vous comprenez la signification de ce qui figure sur un rapport de calibrage et voyez immédiatement ce qui pose problème ou manque.
- Vous possédez une solide connaissance des normes et réglementations applicables aux appareils de mesures.
- Vous vous exprimez couramment en français et vous possédez une bonne connaissance de la deuxième langue nationale (NL), tant à orale qu'à l'écrit.
- Vous attachez une grande importance et prêtez une vive attention à la rédaction correcte et soignée des rapports, spécifications, instructions et procédures.

Compétences comportementales :

- Vous êtes rigoureux et précis dans la fixation et le suivi de vos rendez-vous ;
- Vous savez communiquer aussi bien au sein ou à l'extérieur de la SNCB ;
- Vous avez un esprit analytique et synthétique (vous avez une vue d'ensemble de la situation) ;
- Vous êtes en mesure de défendre les intérêts de la SNCB vis-à-vis d'une partie externe ;
- Vous êtes orienté client et proactif

4. Nous vous offrons

- Un salaire attractif complété par un bonus collectif et individuel (des chèques-repas, le remboursement des frais et des avantages supplémentaires tels qu'une assurance hospitalisation et une assurance groupe attractive).
- Une partie du salaire est proposée sous forme de budget flexible et peut donc être utilisée dans le cadre d'un plan de rémunération flexible (location de vélo, allocations familiales extra-légales, remboursement de l'épargne-pension, etc.)
- 33 jours de congé par an (20 jours fériés et 13 jours supplémentaires).
- Nombreuses possibilités de formation.
- Un abonnement de train gratuit en Belgique et des avantages sur les lignes internationales.
- Des avantages pour toute la famille : voyages en train gratuits ou à prix réduit, colonies de vacances pour enfants à prix réduit, l'assurance hospitalisation à des tarifs avantageux, ...

Pour les collaborateurs des chemins de fer belges :

En tant que statutaire, vous serez rémunéré selon les grades indiqués ci-dessus
En tant que contractuel, vous serez rémunéré selon le Reward Plan - classe 6

5. Quelles étapes devez-vous suivre ?

1. Postulez en ligne et ajoutez votre CV
2. Si vous correspondez au profil, vous serez invité à une journée de sélection consistant à des tests d'aptitudes (non- éliminatoires) et à un entretien. Il vous sera également demandé de remplir un questionnaire de personnalité (par mail). Lors de l'entretien, le jury examinera vos motivations, connaissances ainsi que vos compétences (techniques et comportementales).

La direction se réserve le droit de limiter le nombre de candidats aux profils correspondant le mieux à la job description

Vous êtes en situation de handicap et vous avez besoin d'ajustements raisonnables pour votre entretien d'embauche ? N'hésitez pas à nous le faire savoir.

Les inscriptions seront clôturées dès que nous aurons reçu un nombre suffisant de candidatures.

6. Des questions ?

Sur le contenu du job :

Dino Steyaert
T : 02/528 29 43
Mail : dino.steyaert@belgiantrain.be

A propos de la procédure de sélection :

Laurent Wibaut
T.02/525.26.44
Mail : laurent.wibaut@hr-rail.be

Remarques importantes :

1. Procédure de sélection

- Cette épreuve est organisée conformément aux dispositions de l'avis **13 H-HR/2019** http://intranet.hr-rail.be/FR/Regelgeving/Avis/Documents/Avis_2019_H-HR_13.pdf
- Si vous êtes intéressé(e) par cette épreuve, nous vous invitons à poser votre candidature au plus vite. Les inscriptions doivent impérativement être réalisées via le site www.lescheminsdeferengagent.be.

Pour ce faire, il est nécessaire de créer un compte personnel sur ce site web et de s'identifier au préalable en tant que collaborateur interne.

Votre adresse mail privée doit être utilisée lors de la création du compte personnel.

La direction se réserve le droit de limiter le nombre de candidatures au nombre de candidats qui répondent au mieux à la description de fonction.

2. Candidats Statutaires

- Si vous êtes agent statutaire des Chemins de fer belges, vous pouvez participer à cette sélection et conserver votre Statut dans les situations suivantes :

A. Rang 3 et supérieur :

- Accès à une sélection, pour un emploi sans valorisation de diplôme.

B. Rang 9 à rang 4+:

- Accès à une sélection, pour un emploi sans valorisation de diplôme ;
- Accès à une sélection, pour un emploi avec valorisation de diplôme, lorsqu'il s'agit d'un emploi en pénurie.

3. Désignation

- Si vous êtes lauréat(e) d'une épreuve donnant accès au grade de référence et que vous êtes désigné(e) dans ce grade, vous serez rayé(e) de la liste des lauréats pour ce grade. En cas d'essai insuffisant, les dispositions du RGPS – Fascicule 501 sont d'application.

4. Installation (candidats statutaires)

- Si la description de fonction correspond à votre grade actuel, vous conservez votre grade, les échelles de traitement qui y sont liées ainsi que votre date de prise de rang.
- Si la description de fonction est différente de votre grade actuel, vous serez installé dans un grade y correspondant, vous serez rémunéré dans les échelles de traitement qui y sont liées et vous recevrez une nouvelle date de prise de rang.

PARTICULARITES :

- Si vous êtes installé dans un grade de même rang dont les échelles de traitement sont inférieures, vous recevrez le cas échéant un supplément de traitement résorbable. Cela signifie que vous ne subirez aucune diminution de traitement par rapport à votre situation actuelle.
- Si vous êtes titulaire d'un grade de (...) principal adjoint et participez à un poste à profil de rang 3, vous conservez votre situation actuelle.
- Si vous êtes titulaire d'un grade de (...) principal et exercez une fonction d'expert, vous conservez votre situation actuelle en cas de participation à un poste à profil de rang 3 si l'appel à candidatures le mentionne explicitement.
- Si vous êtes titulaire d'un grade de rang 3 – 2^e échelon et participez à un poste à profil de rang 3 – 1^{er} échelon, vous serez installé dans le grade de rang 3 – 2^e échelon correspondant à la subdivision d'avancement du grade de référence.
- Si vous avez obtenu votre diplôme à l'étranger, vous devrez être en possession d'une attestation d'équivalence délivrée par la communauté française avant votre entrée en service.

Remarques importantes :

1. Procédure de sélection

- Cette épreuve est organisée conformément aux dispositions de l'avis **13 H-HR/2019**
http://intranet.hr-rail.be/FR/Regelgeving/Avis/Documents/Avis_2019_H-HR_13.pdf
- Si vous êtes intéressé(e) par cette épreuve, nous vous invitons à poser votre candidature au plus vite. Les inscriptions doivent impérativement être réalisées via le site www.lescheminsdeferengagent.be.

Pour ce faire, il est nécessaire de créer un compte personnel sur ce site web et de s'identifier au préalable en tant que collaborateur interne.

Votre adresse mail privée doit être utilisée lors de la création du compte personnel.

La direction se réserve le droit de limiter le nombre de candidatures au nombre de candidats qui répondent au mieux à la description de fonction.

2. Candidats Statutaires

- Si vous êtes agent statutaire des Chemins de fer belges, vous pouvez participer à cette sélection et conserver votre Statut dans les situations suivantes :

A. Rang 3 et supérieur :

- Accès à une sélection, pour un emploi sans valorisation de diplôme.

B. Rang 9 à rang 4+:

- Accès à une sélection, pour un emploi sans valorisation de diplôme ;
- Accès à une sélection, pour un emploi avec valorisation de diplôme, lorsqu'il s'agit d'un emploi en pénurie.

3. Désignation

- Si vous êtes lauréat(e) d'une épreuve donnant accès au grade de référence et que vous êtes désigné(e) dans ce grade, vous serez rayé(e) de la liste des lauréats pour ce grade. En cas d'essai insuffisant, les dispositions du RGPS – Fascicule 501 sont d'application.

4. Installation (candidats statutaires)

- Si la description de fonction correspond à votre grade actuel, vous conservez votre grade, les échelles de traitement qui y sont liées ainsi que votre date de prise de rang.
- Si la description de fonction est différente de votre grade actuel, vous serez installé dans un grade y correspondant, vous serez rémunéré dans les échelles de traitement qui y sont liées et vous recevrez une nouvelle date de prise de rang.

PARTICULARITES :

- Si vous êtes installé dans un grade de même rang dont les échelles de traitement sont inférieures, vous recevrez le cas échéant un supplément de traitement résorbable. Cela signifie que vous ne subirez aucune diminution de traitement par rapport à votre situation actuelle.
- Si vous êtes titulaire d'un grade de (...) principal adjoint et participez à un poste à profil de rang 3, vous conservez votre situation actuelle.
- Si vous êtes titulaire d'un grade de (...) principal et exercez une fonction d'expert, vous conservez votre situation actuelle en cas de participation à un poste à profil de rang 3 si l'appel à candidatures le mentionne explicitement.
- Si vous êtes titulaire d'un grade de rang 3 – 2^e échelon et participez à un poste à profil de rang 3 – 1^{er} échelon, vous serez installé dans le grade de rang 3 – 2^e échelon correspondant à la subdivision d'avancement du grade de référence.
- Si vous avez obtenu votre diplôme à l'étranger, vous devrez être en possession d'une attestation d'équivalence délivrée par la communauté française avant votre entrée en service.