



INFRABEL

## Functional Analyst

### Le job

En tant que Functional Analyst, vous jouez **un rôle central** dans l'équipe de projet et êtes LE point de liaison entre les utilisateurs, le Business Analyst, les développeurs et le Project Leader. En tant que Functional Analyst, les tâches suivantes font partie de vos responsabilités :

- Vous aidez le Business à préciser les exigences, en **identifiant** les besoins et les problèmes, en mettant à l'épreuve les points de vue et en acquérant ainsi une bonne compréhension de la situation actuelle et de la situation souhaitée.
- Vous **documentez** vos analyses et les traduisez en une solution end-to-end conceptuelle et détaillée. Cela pose les bases des conceptions et des essais techniques.
- Vous mettez les développeurs au défi de réfléchir aux besoins des utilisateurs d'une manière durable et évolutive.
- Vous **organisez des groupes de travail** pour les différents projets en cours avec les business key users concernées et vous consultez les développeurs et les testeurs.
- Vous élaborez des **analyses fonctionnelles** sur la base des résultats de ces groupes de travail.
- Vous **organisez les tests fonctionnels** pour les utilisateurs et intégrez leurs remarques.
- Vous veillez à ce que le résultat contribue à la vision architecturale et soit conforme aux standards prédéfinis, aux spécifications fonctionnelles, aux spécifications de l'entreprise, ...
- Vous donnez régulièrement un feed-back sur l'avancement de vos activités au chef de projet et aux différents acteurs (auprès des utilisateurs et au sein de la direction ICT).



## Votre profil

### Expérience

- Vous possédez un diplôme de master ou une expérience de niveau équivalent
- Plusieurs années d'expérience en analyse fonctionnelle constituent un sérieux atout.

### Compétences techniques

- Vous connaissez des **techniques d'analyse et de modélisation** telles que BPMN, UML, Enterprise Architect, DevOps, ...
- Vous avez une connaissance technique de base et/ou de l'expérience en **programmation orientée objets**.
- Vous êtes familiarisé avec les méthodologies Agile, Scrum, Lean.
- Vous avez une bonne connaissance des applications MS Office courantes.
- Vous avez la capacité de réfléchir logiquement à des questions et des besoins complexes.
- Vous avez la capacité de vous familiariser rapidement avec de nouveaux sujets.
- Vous identifiez les causes d'un problème et établissez des liens pertinents.
- Fournir une solution concrète aux clients internes est motivant pour vous.

- Vous travaillez de manière autonome et prenez les initiatives nécessaires.
- Vous partagez spontanément vos connaissances avec vos collègues.
- Vous possédez de bonnes aptitudes communicatives verbales et écrites.
- Vous contribuez activement au développement d'un bon esprit d'équipe et à la réalisation d'objectifs communs.
- Vous êtes méticuleux et avez le souci du détail.

### Connaissances linguistiques

- Vous vous exprimez couramment en français ou néerlandais et avez une bonne connaissance de base de la seconde langue nationale.
- Infrabel souhaite que la diversité de la société se reflète dans son personnel. Ce qui importe, ce sont vos talents et votre enthousiasme, et pas votre sexe, votre âge, votre origine ou votre handicap.



## Nous vous offrons

- Une fonction **passionnante** et **variée**
- Au sein d'une entreprise stable qui contribue à une **mobilité durable** pour la société
- De nombreuses possibilités de **formation** et de progression : vous êtes l'entrepreneur.se de votre propre carrière
- Une grande **flexibilité**, de sorte à pouvoir définir vous-même votre équilibre travail - vie privée
- Un **package salarial attractif** avec plusieurs avantages complémentaires
- **La gratuité du transport en train** dans le Benelux

## L'environnement de travail

**Infrabel** construit, entretient et renouvelle l'infrastructure ferroviaire en Belgique. Avec près de **10.000 collègues**, nous travaillons à la mise en place d'un réseau ferroviaire fiable et moderne, pour accompagner le développement des **besoins de mobilité** de notre société et contribuer à une **société durable**.

Le service « Information & Communication Technology », ou en abrégé I-ICT, est chargé de concevoir, fournir, mettre en service, gérer et

entretenir tous les composants informatiques et télécoms nécessaires à la gestion du réseau ferroviaire.

La division « **Vehicle Management & Real Estate** » est responsable en particulier du développement et de l'entretien de différentes **applications** pour la gestion du parc automobile (e.a. véhicules de service), du rolling stock (e.a. locomotives, wagons, engins lourds, ...) ainsi que pour le patrimoine (bâtiments, parcelles, ...) d'Infrabel.

## Quelles sont les étapes de la sélection ?

Postulez en ligne > Screening des CV > Entretien de sélection > Bienvenue chez Infrabel !

Vous avez un handicap et des adaptations raisonnables pourraient vous permettre de prendre part à la procédure de sélection sans difficultés ? Faites-le nous savoir !

Les inscriptions seront clôturées dès que nous aurons reçu un nombre suffisant de candidatures.



## Des questions ?

Vous avez des questions à propos du contenu de l'offre d'emploi ? Contactez Gerben De Vuyst  
[gerben.devuyst@infrabel.be](mailto:gerben.devuyst@infrabel.be)

Vous avez des questions sur la procédure de sélection ? Contactez Karolien Hendrickx (Talent Advisor) – Tél.: 02/432 51 71  
[karolien.hendrickx@infrabel.be](mailto:karolien.hendrickx@infrabel.be)

## **Remarques importantes :**

### **1. Procédure de sélection**

- Si vous êtes intéressé(e) par cette épreuve, nous vous invitons à poser votre candidature au plus vite. Les inscriptions doivent impérativement être réalisées via le site [www.lescheminsdeferengagent.be](http://www.lescheminsdeferengagent.be).  
Pour ce faire, il est nécessaire de créer un compte personnel sur ce site web.  
Votre adresse mail privée doit être utilisée lors de la création du compte personnel.

### **2. Candidats statutaires**

- Si vous êtes agent statutaire des Chemins de fer belges, vous pouvez participer à une sélection contractuelle et conserver dans certains cas votre Statut.
  - A. Rang 3 et supérieur :**
    - Accès à une sélection contractuelle, pour un emploi sans valorisation de diplôme.
  - B. Rang 9 à rang 4+:**
    - Accès à une sélection contractuelle, pour un emploi sans valorisation de diplôme;
    - Accès à une sélection contractuelle, pour un emploi avec valorisation de diplôme, lorsqu'il s'agit d'un emploi en pénurie.

### **3. Installation en tant que statutaire**

- Si la description de fonction correspond à votre grade actuel, vous conservez votre grade, les échelles de traitement qui y sont liées ainsi que votre date de prise de rang.
- Si la description de fonction est différente de votre grade actuel, vous serez installé dans un grade y correspondant, vous serez rémunéré dans les échelles de traitement qui y sont liées, et vous recevrez une nouvelle date de prise de rang.

## **PARTICULARITES :**

- Si vous êtes installé dans un grade de même rang dont les échelles de traitement sont inférieures, vous recevrez le cas échéant un supplément de traitement résorbable. Cela signifie que vous ne subirez aucune diminution de traitement par rapport à votre situation actuelle.
- Si vous êtes titulaire d'un grade de (...) principal adjoint et participez à un poste à profil de rang 3, vous conservez votre situation actuelle.
- Si vous êtes titulaire d'un grade de (...) principal et exercez une fonction d'expert, vous conservez votre situation actuelle en cas de participation à un poste à profil de rang 3 si l'appel à candidatures le mentionne explicitement.
- Si vous êtes titulaire d'un grade de rang 3 – 2<sup>e</sup> échelon et participez à un poste à profil de rang 3 – 1<sup>er</sup> échelon, vous serez installé dans le grade de rang 3 – 2<sup>e</sup> échelon correspondant à la subdivision d'avancement du grade de référence.