

# Executive Officer Build région Bruxelles



## 1. Contexte de la fonction

La SNCB joue un rôle fondamental en Belgique dans le domaine de la **mobilité durable**. Notre ambition est de devenir à court terme le choix évident pour nos clients en termes de mobilité.

Pour atteindre cet objectif, nous leur accordons une place centrale dans tous nos processus. Par ailleurs, nous voulons que la diversité sociale se reflète à travers nos collaborateurs. Ce sont vos talents et votre enthousiasme qui comptent, pas votre genre, votre âge, vos origines ou votre handicap.

Pour nous permettre d'atteindre cet objectif, un réel changement culturel s'opère au sein de notre entreprise. **Professionalisme, respect, oser entreprendre et collaborer** sont à présent nos 4 valeurs clé qui définissent chacune de nos actions.

Nos collaborateurs sont motivés à relever ce défi et à contribuer à la réussite de la SNCB.

Stimulé(e) par ce défi ?

Nous recherchons un Executive Officer Build pour renforcer notre équipe Construction - district center de la direction Stations.

Cette direction est responsable de la gestion et de l'entretien des gares et points d'arrêt, des parkings voitures et vélos, des bâtiments et des terrains de la SNCB. Elle est en charge de la construction, de la rénovation, de l'achat et de la vente, de la location des concessions domaniales et commerciales, et de tous les aspects de la gestion de tous les bâtiments et terrains (exploitation, spacemanagement, entretien, réparations, propreté, ...).

Une opportunité unique de participer activement au renouveau de la SNCB.

Le siège de travail est situé à Bruxelles, à proximité de la gare de Bruxelles-Midi.

## 2. Fonction et responsabilités

Dans le domaine des constructions civiles, vous assurez la gestion et le suivi de la mise en oeuvre d'un projet et l'équipe sur chantier afin de réaliser le projet conformément aux accords concernant le concept, la qualité, la planification et le budget. Vous agissez en tant que point de contact de l'entrepreneur.

Vos responsabilités principales sont:

- Participer à la procédure d'appel d'offres avec le Project Leader et le Design Manager.
- Gestion et supervision des travaux en tenant compte du scope, de la qualité, de la planification, du budget et des risques éventuels afin de délivrer un projet qui répond aux exigences du client.
- Organiser l'équipe sur chantier afin de s'assurer que l'exécution est effectuée efficacement, correctement, dans les délais et dans le budget.
- Organiser et participer aux réunions de chantier et aux réunions de consultation avec l'entreprise afin de résoudre les problèmes ou écueils (potentiels) à des moments périodiques et cruciaux afin de prévoir et résoudre la mise en oeuvre.
- Fournir les inputs à toutes les stakeholders, suivre et contrôler le budget et la planification pendant la phase de mise en oeuvre du projet.

- Négocier, suivre, analyser et évaluer les travaux supplémentaires et conseiller le chef de projet à ce sujet.
- Organiser les mises en services partielles et la réception provisoire afin de délivrer le site au client interne après finition et dans les temps impartis.
- Assurer la post-gestion des travaux pendant la période de garantie des travaux en collaboration avec les collègues de la maintenance.
- Agir en tant que relais dans des missions avec des tiers: il s'agit de projets avec une implication de la SNCB dans lesquels le rôle du pouvoir adjudicataire est rempli par des tiers: p.ex. Infrabel, Tuc Rail, ville ou commune et promoteurs.

### 3. Profil

#### Grade de référence: ingénieur civil

Vous êtes titulaire d'un diplôme d'ingénieur civil. Si vous avez obtenu votre diplôme à l'étranger, vous devez être en possession d'une attestation d'équivalence délivrée par la communauté française pour pouvoir participer à la sélection.

#### Grade de référence: ingénieur civil-architecte

Vous êtes titulaire d'un diplôme d'ingénieur civil-architecte. Si vous avez obtenu votre diplôme à l'étranger, vous devez être en possession d'une attestation d'équivalence délivrée par la communauté française pour pouvoir participer à la sélection.

#### Grade de référence: ingénieur industriel

Vous êtes titulaire d'un diplôme d'ingénieur industriel. Si vous avez obtenu votre diplôme à l'étranger, vous devez être en possession d'une attestation d'équivalence délivrée par la communauté française pour pouvoir participer à la sélection.

#### Grade de référence: architecte

Vous êtes titulaire d'un master en architecture. Si vous avez obtenu votre diplôme à l'étranger, vous devez être en possession d'une attestation d'équivalence délivrée par la communauté française pour pouvoir participer à la sélection.

#### Compétences techniques:

- Vous avez connaissance de la législation sur les marchés publics.
- Vous avez une bonne connaissance de MS Office (Word, Excel, PowerPoint).
- Vous avez d'expérience dans la gestion des budgets.
- Vous avez une expérience significative en tant que responsable de la surveillance de grands chantier.
- Vous avez d'expérience dans la réalisation de cahiers des charges et de métrés.
- Vous avez d'expérience dans les outils de planification.
- Vous avez d'expérience dans les techniques de management.

#### Atouts:

- Vous êtes en possession d'un diplôme VCA pour les cadres opérationnels.
- Vous avez une bonne connaissance du Néerlandais.
- Vous habitez dans la région de Bruxelles.

#### Compétences comportementales:

- Vous analysez les problèmes de manière approfondie et précise, avant de proposer des solutions appropriées.
- Vous êtes capable de gérer du personnel (motiver, déléguer ...).
- Vous avez d'excellentes capacités d'écoute et vous êtes très communicatif. Vous pouvez clairement transmettre des messages oraux et écrit adaptés à votre public.
- Vous adaptez vos actions de manière ciblée en cas de changement de tâches, de contacts et d'objectifs.
- Vous avez une attitude positive de travail et vous soumettez une approche structurée en fonction des objectifs à atteindre et dans le respect des délais fixés.
- Vous êtes orienté résultats et vous prenez l'initiative. Vous êtes capable de gérer et de suivre un grand nombre de projets en même temps.
- Vous êtes orienté client, honnête et agissez toujours dans l'intérêt de l'entreprise.
- Vous travaillez de manière autonome, mais également en équipe et tenez compte des souhaits, des idées et des opinions des autres.
- Vous communiquez de manière proactive avec les différentes stakeholders.

### 4. Nous vous offrons

A la SNCB, vous contribuez chaque jour à une économie durable : moins d'embouteillages, moins de pollution atmosphérique, une mobilité accessible à tous financièrement. Cette fonction vous offre l'opportunité de contribuer au développement d'une offre de services en constante évolution et d'une organisation performante orientée vers le futur. Nous vous proposons un environnement de travail qui offre une liberté pour les initiatives, des formations, un travail flexible, un équilibre entre vie professionnelle et vie privée, un engagement social, un salaire attractif et beaucoup d'autres avantages.

## 5. Quelles étapes devez-vous suivre ?

- Postulez via le bouton 'postuler' en haut ou en bas de cette page
- Complétez votre profil candidat et ajoutez votre CV et/ou votre lettre de motivation via le lien prévu
- Finalisez votre candidature via le bouton 'suivant' puis le bouton 'postuler' pour envoyer votre candidature
- Un collaborateur HR Rail suivra votre candidature

Les inscriptions seront clôturées dès que nous aurons reçu un nombre suffisant de candidatures.

## 6. Des questions ?

### **Sur le contenu de la fonction:**

Karim Kadiri  
0490/135399  
[karim.kadiri@belgiantrain.be](mailto:karim.kadiri@belgiantrain.be)

### **Sur la procédure de sélection:**

Pauline Roels  
T. 32 2 525 49 25  
[pauline.roels@hr-rail.be](mailto:pauline.roels@hr-rail.be)

## **Remarques importantes :**

### **1. Procédure de sélection**

- Cette épreuve est organisée conformément aux dispositions de l'avis **13 H-HR/2019**  
[http://intranet.hr-rail.be/FR/Regelgeving/Avis/Documents/Avis\\_2019\\_H-HR\\_13.pdf](http://intranet.hr-rail.be/FR/Regelgeving/Avis/Documents/Avis_2019_H-HR_13.pdf)
  - Si vous êtes intéressé(e) par cette épreuve, nous vous invitons à poser votre candidature au plus vite.
    - Si vous êtes collaborateur Infrabel ou HR Rail :

Les inscriptions doivent impérativement être réalisées via le site [www.lescheminsdeferengagent.be](http://www.lescheminsdeferengagent.be).

Pour ce faire, il est nécessaire de créer un compte personnel sur ce site web et de s'identifier au préalable en tant que collaborateur interne.

Votre adresse mail privée doit être utilisée lors de la création du compte personnel.

La direction se réserve le droit de limiter le nombre de candidatures au nombre de candidats qui répondent au mieux à la description de fonction.
    - Si vous êtes collaborateur SNCB : postulez via le mobility board, cliquez ici pour y accéder :  
<https://performancemanager.successfactors.eu/sf/careers?company=nmbnation&loginMethod=SSO>
- Cette procédure remplace l'inscription via le site [www.lescheminsdeferengagent.be](http://www.lescheminsdeferengagent.be)

### **2. Candidats Statutaires**

- Si vous êtes agent statutaire des Chemins de fer belges, vous pouvez participer à une sélection contractuelle et conserver dans certains cas votre Statut.
  - A. Rang 3 et supérieur :**
    - Accès à une sélection contractuelle, pour un emploi sans valorisation de diplôme.
  - B. Rang 9 à rang 4+:**
    - Accès à une sélection contractuelle, pour un emploi sans valorisation de diplôme;
    - Accès à une sélection contractuelle, pour un emploi avec valorisation de diplôme, lorsqu'il s'agit d'un emploi en pénurie.

### **3. Désignation**

- Si vous êtes lauréat(e) d'une épreuve donnant accès au grade de référence et que vous êtes désigné(e) dans ce grade, vous serez rayé(e) de la liste des lauréats pour ce grade. En cas d'essai insuffisant, les dispositions du RGPS – Fascicule 501 sont d'application.

#### **4. Installation (candidats statutaires)**

- Si la description de fonction correspond à votre grade actuel, vous conservez votre grade, les échelles de traitement qui y sont liées ainsi que votre date de prise de rang.
- Si la description de fonction est différente de votre grade actuel, vous serez installé dans un grade y correspondant, vous serez rémunéré dans les échelles de traitement qui y sont liées et vous recevrez une nouvelle date de prise de rang.

#### **PARTICULARITES :**

- Si vous êtes installé dans un grade de même rang dont les échelles de traitement sont inférieures, vous recevrez le cas échéant un supplément de traitement résorbable. Cela signifie que vous ne subirez aucune diminution de traitement par rapport à votre situation actuelle.
- Si vous êtes titulaire d'un grade de (...) principal adjoint et participez à un poste à profil de rang 3, vous conservez votre situation actuelle.
- Si vous êtes titulaire d'un grade de (...) principal et exercez une fonction d'expert, vous conservez votre situation actuelle en cas de participation à un poste à profil de rang 3 si l'appel à candidatures le mentionne explicitement.
- Si vous êtes titulaire d'un grade de rang 3 – 2<sup>e</sup> échelon et participez à un poste à profil de rang 3 – 1<sup>er</sup> échelon, vous serez installé dans le grade de rang 3 – 2<sup>e</sup> échelon correspondant à la subdivision d'avancement du grade de référence.
- Si vous avez obtenu une neutralisation ou une interdiction de recrutement, vous ne pouvez pas participer à la sélection.